

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

打好党建“融合牌”助力提质增效

【单位】茂名石化化工分部裂解车间党支部

【亮点】该支部将敢于担当、敢于吃苦、敢于争先的裂解文化发扬光大,坚持务实创新融合抓党建、典型引路争一流,持续优化生产,技术指标屡创新高。

【成绩】2013年被评为中国石化“基层党支部建设示范点”,2016年被评为中国石化“先进基层党组织”,2020年获“中央企业基层示范党支部”称号。

本报记者 张亚培 通讯员 周芳 宋艳梅

2月21日,茂名石化裂解车间党小组长、实习班长龙哲儒利用巡检空余,用喷壶对2号裂解装置冷箱高层易泄漏点逐一排查,在第四层平台发现一处引压管阀门压盖上有道较深裂纹,立即汇报处理,保障了装置的平稳运行。

像这样的党员责任故事,在裂解车间还有很多。裂解车间党支部现有党员50名,下设党小组4个。多年来,他们将党建工作与中心工作深度融合,抓安全、攻难题、树典型、带队伍,持续优化生产,技术指标屡创新高。

与安全创效融合 装置开出一流水平

今年,自集团公司启动百日安全无事故专项行动后,裂解车间党支部

迅速开展专项隐患排查,党员两人一组,对装置15条高塔从下至上全面体检,并对隐患台账记录中的B类隐患进行复查,共发现隐患108项。

裂解车间党支部创新党员责任区、党员突击队、党建互联共建等载体,深入推进党建工作与安全生产、攻创效深度融合。

他们全面推进“查思想、查纪律、查隐患”网格化排查,将管线、设备、阀门、管廊、平台等装置的设备设施全部责任到人,由党员骨干带领群众通过倒排统筹、挂图作战、开展专项竞赛等方式,加大隐患排查力度,查出A类隐患88项,整改率100%。2021年,他们又创新开展“喷壶巡检法”,并在茂名石化推广。

成立多个攻关小组,全力破解难题,持续攻坚创效。2020年春,他们组织党员骨干开展技术攻关95次,调

优原料结构,增产丙烯,有效消除了关键机组CB-402振动过高的瓶颈,协助车间做大乙烯、丙烯产量,为下游产业复工复产、华南地区增产聚丙烯防疫原料起到了积极作用。

去年以来,该党支部成立了裂解炉、关键机组等党员突击队,带领党员骨干攻克多个装置瓶颈,推动裂解装置开79个月国内最长运行周期等多个行业先河,乙烯损失率、高附能耗等核心技术指标稳居中国石化第一,将运行末期的装置开出了一流水平。

与典型引领融合 激发员工责任动力

1月17日,在裂解车间会议室里,中国石化技能大师、茂名石化首席技师张恒珍正在讲一堂生动的石油精神党课。

张恒珍是党的十八大、十九大代表,全国政协委员,获得全国优秀共产党员、感动石化人物等诸多荣誉称号。她26年坚守生产一线,40多万次操作零失误。大家称她是装置的“定海神针”。

裂解车间党支部抓实典型引领,这些年培养出了以张恒珍和黄巨利为代表的杰出典型,两人均获得中华技能大奖。张恒珍劳模工作室定期组织开展技术攻关,2020年组织实施98项优化项目,增效8000余万元。黄巨

利是车间HSSE总监,用过硬的技术和丰富的管理经验,为装置保驾护航。他们用自身的经历诠释石油精神,为青年员工传授经验。

多年以来,裂解车间形成了敢于担当、敢于吃苦、敢于争先的裂解文化和责任之星评选,通过各类内部媒体宣传典型,营造责任文化氛围,每月开展“最具裂解精神员工”评选活动,选树一批责任典型,用身边的典型事迹激励身边人。其中,党员陈亚宽被称为“金牌巡检”,在日常巡检中形成了自己的一套办法,多次发现并及时处理隐患,先后获得茂名石化责任之星、道德模范等荣誉称号。

与思想教育融合 支委到生产一线鼓干劲

每周三中午,裂解车间党支部都要组织党员干部开展政治理论学习和培训。党支部书记杨文孟用心编制学习资料,针对如何做好“查思想”工作,组织支委和管理层人员学习毛泽东《关心群众生活,注意工作方法》报告等,不断提升管理者群众工作能力。他的这一做法被车间员工称为“最用心、最有效的政治学习”。

该党支部创新制定支委谈心谈话计划表,有针对性地对照组绩效排名

末位、党员积分排名末位、工作上被考核、竞赛选拔落选等实际情况列表记录,安排支委挂钩帮扶,及时与当事人谈心谈话,帮助当事人分析问题,做通思想工作,鼓舞信心。

7名支委挂钩到生产一线的4个班组,做实做细“带班组员工思想、带纪律、带‘三基’工作、带员工的幸福感”的“四带”工作,保持队伍稳定,确保装置安稳生产。2020年,裂解四班两次排名最后,该班挂钩支委积极与班长、班组长等一对一谈话,深入剖析班组管理短板,对症下药。4月份,裂解四班排名车间第一,后进班组变成先进班组。

同时,挂钩支委每月深入参与班组学习专班,提前与班组对接确定当月学习专班主题、项目及课件,并全程参与班组学习,现场进行指导和点评,不断提升培训实效。2020年,青年党员选手黄国金、李绪歌、常卫科在全国乙烯工种竞赛中,取得团体第一、囊括重量级奖项的好成绩。

(5)

100个先进党支部巡礼

到一线鼓士气

吴杰华

3月初,江汉油田坪北经理部采油三区党支部书记成仕钢来到SP14采油平台,将形势任务教育读本送到采油工洪万里手中。“今年坪北全年计划生产原油14.7万吨,人均劳效140万元,这就要求每名采油工精心管好油井,技术人员优化生产调整,提高采油时率,确保区块产量实现硬稳定。”成仕钢紧密结合当前形势进行剖析,洪万里认真聆听,不时点头。

今年以来,坪北老区原油产量出现波动,产能建设项目延期开工。为扭转工作被动局面,该区经理部以大力开展形势任务教育为切入点,引导员工围绕“当前形势怎么看、面对困难怎么办、结合实际怎么办”等主题,分层分众组织群众性大讨论,激励大家迎难而上,全力奋战首季开门红。

坪北经理部140多个采油平台分布在沟壑纵横的陕北黄土高坡

上,大多由一名员工值守,交通不便,信息相对闭塞。针对这一情况,该部专门组织党员干部组成形势任务宣讲小组,逐一走访平台,将员工关心的焦点问题进行收集整理,组织专业人员“一对一”解答,并将其汇编成《2021年形势任务教育宣讲》手册,下发到每个平台、每名员工手中,让大家一目了然,消除心中疑虑。截至2月24日,经理部发放各类宣讲资料2367份,召开各类形势任务宣讲会39场,实现了学习教育全覆盖。

该部将形势任务教育与生产经营有机结合,引导员工立足岗位,通过开展技术攻关、劳动竞赛、合理化建议等活动,着力解决成本怎么控、效益怎么增等一系列问题,不断提升油区管理水平。并采取“线上+线下”联动的宣讲方式,通过石化通、微信工作群等载体,大力宣传老一辈坪北人艰苦奋斗的光荣传统和感人故事,引导员工努力谱写坪北二次高效开发的新篇章。

在功勋井旁践行入党誓言

王玉杰/口述 单旭泽/整理

我叫王玉杰,是西北油田雅克拉采气厂采油管理一区生产运行班的大班长,入党13年。我的电脑桌面,是一个紧握的拳头,面对着鲜红的党旗。这是我入党时的照片,把这个情景设为桌面,每天一开机,耳边就仿佛响起当年铿锵的入党誓言。

23年前,我走进西北石油地质局第一普查勘探大队6008钻井队,成为一名钻井工,吊钳、卡瓦、泥泵成了我的战友,日月星辰成了我的伙伴。钻井艰辛的日子一度让我怀疑自己当初的选择。

直到有一天,师傅给我讲述了6008钻井队的辉煌故事:1983年4月,西北石油地质局在雅克拉构造上部部署了沙参二井,由6008钻井队施工。当钻至目的层时,却没有油气显示。有人疑惑,有人气馁,还有人提出了停钻建议。

经过分析,石油专家做出决定:再打200米!1984年9月22日,钻至5391.18米时,油气如脱缰野马喷涌而出,声声巨响如同沙漠春雷,打破了塔克拉玛干沙漠的沉寂,强大的油气流高达数十米,西侧放喷管线口喷出的油气火焰也有几十米高,现场很快陷入一片火海,油井和设备随时可能付之一炬,形势万分危急。

6008钻井队的13名青年突击队队员冒着生命危险,一次次冲向火海,仅一周之内,他们就扑灭了26次自然起火,保住了沙参二井。

原来,我所在的6008钻井队就是打出功勋的沙参二井的“敢死队”。看到铭刻着生死状的老照片,聆听了“再打200米”的感人故事,我不禁热泪盈眶,心灵深处的震撼无以言表。

“我要在功勋井旁,写下入党誓言!”那是2006年的一个傍晚,回到

宿舍,我写下了满满5页的入党申请书。随后的日子,我沉下心来,学习采油采气技术,苦练实际操作技能。

因工作需要,我来到雅克拉采气厂采油管理一区,离功勋井只有1000米。落日时分,我总喜欢来到沙参二井旁坐一会儿,似乎能听到37年前这口功勋井呼啸而来的油气流声,想象着当年6008钻井队队员义无反顾冲向火海的豪情。

日出日落中,我成为操作、技术和管理的多面手,在全厂的技能比武大赛中,捧回“技术状元”的桂冠,获得了西北油田“十大技能标兵”的荣誉称号。

在一个个难啃的硬骨头、一道道棘手的难关面前,我用智慧和汗水,经受住了一次次考验。

2009年7月1日,我终于站在鲜红的党旗面前,庄严地举起了拳头,光荣成为一名中国共产党党员。那一刻,我终生铭记。

去年,雅克拉集气处理站大型停机检修,我天天盯在现场,用加法加强防控措施,加大保障力度,加紧解决困难;用减法把现场人员压到最少,工作流程调到最简、各类风险控制到最小。

如今,在雅克拉采气厂“徐明创新工作室”里,“再打200米”的大字十分醒目,如军令、似号角,总会让人热血沸腾。我和创新成员一起,不断从“再打200米”中汲取营养,把自己化作那一颗颗向5391米的钻头,全力以赴攻克雅克拉气田的难题。

我的入党故事



听老党员讲党史话传统

2月24日,在新落成的胜利油田优良传统展厅内,“老石油”林桂英老人和初玉桂老人为年轻员工讲述胜利油田会战的故事。新落成的展厅以丰富的图片、档案、实物史料,展现了胜利石油人“听党话、跟党走”的坚定信念,“多产油、产好油”的使命担当。图为95岁的老党员、石油战士林桂英(坐轮椅者)面对展柜内自己捐出的解放战争时期使用过的毛巾、搪瓷碗,为员工讲述艰苦奋斗故事。刘 摄 翟晓晨文



中原油田驻村扶贫工作队驻入东柳村后,协助配齐村基层党组织,完善“1名党员+多个农户+1个贫困户”的互助脱贫模式

“1+N+1”建强脱贫攻坚堡垒

冯艳红

“柏油路修到院里面,安上水管送电……这是油田扶贫队给大伙儿办的好事,这样的好事说不完。”沿着曲曲折折的黄河大堤,远远就听到地处洼区的河南濮阳县白盟乡东柳村文化大舞台传出的河南坠子。

过去,这里是河南省有名的贫困村。2018年,中原油田派出第一支驻村扶贫队来到这里。3年来,驻村工作队协助配齐村基层党组织,建立完善“1+N+1”互助脱贫模式,村里的30多名党员积极融入产业发展和乡村振兴热潮。截至目前,全村建档立卡贫困户111户461人已全部脱贫,顺利完成脱贫攻坚任务。

建强支部,脱贫攻坚有了硬底气

驻村工作队驻扎不久,就发现这里村两委班子成员长期空缺,村民群众涣散,不能有效组织到一起。村里的老党员李玉环找到驻村第一书记胡铭俊,说:“村里五年多了没发展一个党员,也没开过会,我们也不了解现在的政策。”

必须建强党支部,将村班子立起来!胡铭俊向上级打报告建议:尽快挑选精兵强将,调整村两委干部。建立党支部和村委会后,他帮助村委会完善村级组织建设的各项规章制度,实行村务公开、一事一议;强化党员教育培训、发展和管理,定期举办主题党

日活动,组织党员承诺践诺,在带头脱贫致富的同时“结对子”帮扶贫困户。

“党支部坚强有力,基层党建有声有色,群众就跟着紧,事情就办得顺,脱贫攻坚就有了硬底气。”厘清思路后,胡铭俊干好工作的决心坚定了。

村里党员带头寻找致富路

胡铭俊带领驻村工作人员建立完善“1+N+1”的互助脱贫模式,即以一名党员加多个农户加一个贫困户,互助脱贫致富。村党支部把30多名党员发动起来,寻找致富门路,参与监督村务,联系引导群众。

村里的党员刘培功靠养牛脱贫了,成立大众养牛农民专业合作社。胡铭俊找到他,希望他能吸纳未脱贫农户入社,带领大家一起产业脱贫。他一口答应下来。17户后来入社的贫困户单项收入都在2000元以上。

看到刘培功等首批创业者的成功,村民刘培功也想在家门口通过养殖脱贫致富。驻村工作队得知消息后,鼓励他去周边乡镇考察,协助承包54户村民的闲置荒地,指导购买了3000只幼鹅进行培育,并请来技术指导。目前,这个养殖场每年孵化万余只幼鹅,产品销售稳定。尝到甜头的刘培功随即找来合伙人成立濮阳益众养殖有限公司,驻村干部又协助他们挖鱼塘、养殖小龙虾,带动了村里10余户人家脱贫致富。

在党员的带动下,东柳村又发展

了10余家由当地村民办起的家庭农场。

回村创业,群众致富点子越来越多

随着一项项政策落地,一个个项目实施,一笔笔收入增加,村里干部群众的致富点子也越来越多。

刘培功专门从外地生态养殖园引进中高端品种青山羊。青山羊因具有药膳功能备受市场推崇。鹅场合伙人刘元玲对大鹅进行分割销售,带领村民为即将出栏的大鹅拔毛,3000只鹅的收入就有3万元左右。80后青年刘海运从河北邯郸学习秘制铜锅鸡烹饪技术回乡开店,生意越做越红火。

村“能人”越来越多,出去务工和经商村民也纷纷回村创业。

“外出打工不如在家门口创业,今年我和同乡成立了人力资源管理工作室,送大家外出学技能、强本领,再把有能力想干事的人招募回来。”毕业于财会专业的90后大学生、党员刘元勋,今年初回到家乡,被选举进村委会。小伙子工作有激情,干事有能力,迅速打开工作局面。

在党建引领及一系列政策举措的有效带动下,东柳村脱贫攻坚实现了工作队“推着走”到村民主动向前“跑”的转变。如今,该村畜牧、水产养殖产业链已初具规模,集体经济年收入由2018年初的3.9万元增加到8.9万元,人均年收入近万元,264户村民踏上了致富路。

党员当有“牛脾性”

肖乾

在中华文化里,牛是勤劳、奉献、奋进、力量的象征。对党员干部来说,体悟牛的品格、汲取牛的精神、焕发牛干劲,无疑是一种滋养和激励。

“春耕及露下,暮耕连月出。自无一毛利,至有千箱实”。自古至今,牛都是真诚付出、无私奉献的象征。党员干部当有牛的品格和秉性,把打造世界领先企业作为矢志不渝的追求,全心全意为企业谋发展,为员工谋利益,心无旁骛、殚精竭虑、不计得失。

实施世界领先发展方略,打造世界领先企业,需要在攻坚克难中奋进。党员干部应学习牛身上那种“深耕细作走东西”的开拓精神,责任面前有担当,机遇面前有作为,以不怕苦、不怕难的精神,带领员工不断开辟新领域,开创新局面,创造新业绩。

牛最可贵的品质就在于脚踏实地、埋头苦干。工作中,党员干部只有将拼搏变为常态,把实干修炼成本能,像牛那样“不须扬鞭自奋蹄”,以“不让一日闲过”的紧迫感,快干实干苦干,世界领先的宏伟目标才能成为现实。因为在任何时候都没有等来的辉煌,只有拼来的精彩。

牛的品格和秉性是一种向前、向上的正能量,历来为人们所称道。现实中,党员干部应以牛自喻自励,当好为民服务、无私奉献的孺子牛,创新发展的开荒牛,拓荒牛,吃苦耐劳的老黄牛,成为实施世界领先发展方略的中坚力量。



仪征化纤党建“六大工程”推进高质量发展

本报讯 记者翟瑞龙报道:2月底,仪征化纤部署党建工作“六大工程”,全方位推进高质量发展,以更加优异的成绩庆祝建党100周年。

“六大工程”即大力实施政治铸魂工程,打造学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想重要阵地;大力实施思想聚力工程,凝聚干事创业强大合力;大力实施组织强基工程,夯实高质量发展的根基;大力实施作风塑形工程,树立忠诚干净担当的隊伍形象;大力实施纪律固本工程,打造廉洁化身的亮丽名片;大力实施惠民暖心工程,营造和谐奋进的良好环境。

通过实施党建“六大工程”,确保公司“十四五”发展目标顺利实现,党建水平保持在集团公司先进行列。

钦州石油 党建工作三融合助力创效

本报讯 今年以来,广西钦州石油建立“三融合”党建工作体系,让日常党建工作融合重点营销工作、客户管理、队伍建设,结合党员联系加油站、帮扶班组机制,开展党员干部挂点包片、党员先锋岗等活动,营造出“市场一线有党员、党员攻坚在一线”的良好氛围。

钦州石油以片区党支部为单位,党支部结合客户开发回流、打非治违、经营创效等指标,按照站点、客户类型、地域类型等因素制定相应的营销策略,并建立“一站一党员”的互通帮扶机制。建立周总结、月汇报机制,设经营业绩看板,定期晒党建经营融合成果,激发全员干劲。(翟恒芳)

一句话新闻

胜利孤岛采油厂举办廉洁艺术展

近日,胜利油田孤岛采油厂举办“清廉孤岛”廉洁艺术展,展出书画、版画、剪纸、摄影、楹联5个类别300余件作品,引导党员干部员工在清风廉韵中陶冶情操,坚定信念。该厂廉洁艺术展已连续举办了16届,打造出具有较强影响力的特色廉洁文化品牌。(代建勋 冯小莉)

中原建工中沙项目开展廉洁朗读

石油工程建设公司中原建工中沙项目部开展“5分钟廉洁朗读”主题活动,要求有班子成员、部门负责人参加的会议,均要在会前进行5分钟的廉洁朗读,旨在增强全体人员廉洁从业意识,营造“崇廉、敬廉、守廉”的文化氛围,朗读内容包揽党纪党规、廉洁方面题材的古诗词。(王尧东)

党员积分制管理促党建提升

今年以来,浙江丽水石油缙云党支部在党员中实行积分制管理办法。根据党员有关“三会一课”、民主评议、党费交纳、日常工作、降本增效、一线帮扶等实际情况进行分类积分。支部将根据党员积分实际情况,采取半年一汇总、每月一公示的形式,让党员定期了解积分动态,接受群众监督,不断促进党员队伍管理的精细化。(练金燕)