

## 庆祝建党100周年 奋斗百年路 启航新征程 100名优秀共产党员风采

燕山石化合成树脂研发专家 杜建强

### “组织要求,人民需要, 党员义不容辞”



人物名片 7

“党组部署的任务,共产党员必须坚决扛起;再硬的骨头,共产党员也要带头啃下来;共产党员就是要有‘功成不必在我’的境界,和‘功成必定有我’的担当。”杜建强,这位在燕山石化科研开发领域奋战20余年的“老兵”,在抗击新冠肺炎疫情的大战大考面前再立新功,带领团队将燕山石化的熔喷料技术储备盘活。

2020年11月、12月,杜建强先后获得“中国石化抗击新冠肺炎疫情先进个人”和“北京市劳动模范”称号,这是继2019年他获得“中央企业优秀共产党员”称号后再获殊荣。

王朝辉 张文静/文 李雪/图

时间回到2020年除夕,当大家忙着吃年夜饭、看春晚,拜年祈福的时候,由燕山石化高科公司科研人员组成的科研群,却在热火朝天地讨论着关于口罩的话题:口罩有几层?做口罩用什么原料?选用什么助剂合适……查资料、搞调研,梳理原有技术储备,忙得不可开交。杜建强则是群里的核心。

当时正是春节长假的最后一个夜晚,杜建强正在冥思苦想如何将燕山石化的熔喷料技术储备盘活,“叮铃铃——”一阵急促的电话铃声打破了宁静。高科公司总工程师汤明在电话中焦急地问道:“最近的疫情形势比较严峻,口罩紧缺,如果做熔喷料的话,你看哪条生产线比较合适?”

“目前高科公司很多改性料都在和成橡塑公司进行加工,如果咱们做熔喷料的话,我觉得还是在和成橡塑公司加工比较合适,但从长远看必须在大型聚合装置上直接量产!”杜建强语气坚定地说出了自己的思考。

随后,燕山石化正式接到集团公司党组交给的任务,要求尽快恢复熔喷专用料生产。这一重任,自然落到了具有科研开发优势的高科公司肩上。作为燕山石化合成树脂研发专家,杜建强责无旁贷。

“组织要求,人民需要,党员义不容辞!”杜建强的话掷地有声。

接到熔喷料研发生产任务后,高科公司迅速组建集产销研于一体的攻关团队,兵分两路出击:一路打通传统降解法熔喷料生产工艺;另一路由杜建强带领科研团队,和树脂厂生产团队联手,向“氢调法熔喷专用料”这一新技术发起冲锋。

化工人都知道,如何打通生产流程是首要难题。若贸然放大产量会不会造成装置停车?一旦试产失败,将造成上百吨的物料浪费,损失巨大……

“蒋浩,今天的小聚合试验怎么样?”风尘仆仆会回来的杜建强急切地问。自2011年开始,杜建强一直在采用新型催化剂生产一种高端牌号聚丙烯产品。他把近10年来的攻关成果和试验数据进行了重新梳理,并坚信照着这一思路做下去,一定能用聚合装置直接产出高品质熔喷料。

“这次结果优于上一次的试验结果。”杜建强看着蒋浩递上来的试验报告,不停地搓着手,皱着的眉头舒展了许多,“再调整一下数据,看看下次的结果如何。”

从开始接到任务以来,这样的小聚合试验已经做了几百次,“白加黑”“5加2”,试验、出料,对基础料进行检测,查看检测报告,再调整指标数据,不断对新型催化剂的活性、氢调敏感性进行反复测试……这样做的目的只有一个:调出最恰当的科研数据,为大装置生产提供最优方案。

12个昼夜,杜建强团队反复开展小聚合连续试验,评价、筛选配方,制定催化剂配比,关联氢调敏感性和活性,最终建立了加氢曲线,摸清了催化剂的脾气,找到了工艺控制点和目标值,在开车生产前拿到了宝贵的试验数据。

合成树脂厂按照杜建强团队提供的工艺参数进行大装置试生产时,杜建强带领团队骨干,像丈夫守护待产妻子一样守在装置现场,等待着国内第一批氢调法熔喷料的降生。

“师傅,您回办公室休息一会儿吧,刚开车,料生产出来还有一段时间,我在这盯着。”爱徒王希希看着疲惫的师傅关切地说。杜建强深知小聚合试验与真正的大装置生产相比还存在较大差别,产出的产品是否能够满足熔喷机的工艺需求,他心里还真没有底。“没事,我再盯会儿。”杜建强用手揉了揉太阳穴,又全神贯注地盯在装置操作屏。

“出料了,出料了!”合成树脂厂技术员飞奔报喜。“走,王希,咱们到包装车间看看。”杜建强加快了脚步。

包装车间灯火通明,雪白的粉料从包装线上源源不断地传输出来,在场的干部员工欢声雷动,墙壁上悬挂着的“湖北加油!中国加油!”的横幅被白色粉料映衬得格外鲜红。杜建强的眼睛湿润了……

这是燕山石化第一次利用自主研发的氢调法新技术生产出的聚丙烯熔喷料。新技术填补国内空白,熔喷料日产量扩大15倍,可直接供应全国市场,有效平抑物价,缓解了抗疫情物资供给紧张局面。

截至目前,燕山石化已生产熔喷料1.36万吨,助力全国口罩生产136亿片。一只只人民群众“买得到、买得起”的蓝色口罩背后,彰显了如杜建强一样的中国石化共产党员的责任与担当。



编者按:今天是学雷锋纪念日。“雷锋是时代的楷模,雷锋精神是永恒的”“你们要做雷锋精神的种子”“雷锋精神,人人可学”……习近平总书记曾多次动情地谈到雷锋精神,号召把雷锋精神代代传承下去。本版刊出石化员工把雷锋精神融入日常工作生活的故事,展现石化人的信念能量与大爱胸怀。这也正是我们脚踏实地传承石油精神、弘扬石化传统的最好写照。

## “山不过来,我们就过去”

杨丽

在西南石油局离退休人员中,最近传唱这样一首歌:“退伍女兵叫小芳,长得好看又善良,一双美丽的大眼睛,脚步总是匆忙……”大家歌唱的当然不是初恋小芳,而是获得“集团公司离退休工作先进个人”“西南石油局首届道德模范标兵”等多项荣誉称号的川渝基地离退休管理科科长张芳。

21年前,张芳脱下绿军装,穿上红工装,但骨子里依旧流淌一名女兵的血性与担当。职业生平的转身,让她充分发挥了“贴心诀”和“攀字诀”两门绝技。

这些年来,张芳将离退休管理工作干得风生水起,川渝基地的服务质量排名总是名列前茅。丰富的文体活动让石化老人老有所乐,精彩的老年大学让石化老人老有所学。十年如一日,张芳像雷锋那样,带着“对待同志要像春天般的温暖,对待工作要像夏天一样火热”的情怀做事,练就了离退休服务管理的“贴心诀”。

她先后承办大型赛事60余场次,每次外出活动,总是体贴入微,悉心照顾老同志们的起居。一次查房中,她发现一位老同志身体不适,送往医院的途中,她紧紧握着老同志的手:“叔叔,没事的,马上就到医院了。师傅,麻烦您再开快一点!”她当时紧张的样子,让老同志红了眼眶,连连表示就是自己的儿女也不过如此。

这件事后,张芳多次与社区医院沟通,开辟了社区医生现场监护老同志的绿色通道。然而,在忘我的付出中,张



张芳在会议中服务老同志。

芳的身体也出现一些小状况,忙碌常常让她忘记肩周炎发作的疼痛和医生要求住院手术的叮嘱,然而对待工作,她却始终像雷锋一样激情火热、“攀”劲如初,因为她认为自己的肩上,不仅仅有组织的期望,更有老同志的信任,绝对不容辜负。

年初,继企业“三供一业”分离移交后,川渝基地转型改革又迎来了离退休人员社会化管理工作的重要任务。西南石油局的退管工作涉及全国86个县市

的3700名退休人员,工作难度与强度可想而知。张芳毫不犹豫地主动请缨:“从事离退休管理近十年了,没有人比我更熟悉了解这些老同志,请组织放心把任务交给我。”

“家底”清查过程中,张芳是服务基层的志愿者。她手把手指导每个人录入数据、核信息,联络机关科室组建党员突击队,协助查档。

与地方政策对接时,张芳是联动企业的“谈判官”。一通电话、一趟趟奔

波,张芳与各地国资委、街道办搭建起沟通桥梁。

针对还未出台移交方案的地方政府,张芳化身政策“推介员”,热忱的联络终于为单位“挂”上了退管移交优先开展的“VIP号”。

紧跟任务抢进度时,张芳是修订协议的“机要员”。她协同职能部门,统筹移交协议的草拟、审核、上线等前期工作,缩短中转环节,为各地踏上节点赢得更多时间。

面对企业注册地以外的退休人员省内异地移交,张芳又带着工作组化身攻坚小分队。她驱车途经7个地市,在10多个区县对接工作,一个接一个啃下了这些硬骨头。

“山不过来,我们就过去。异地居住老同志不太了解移交政策,我们就到他们家里去讲。”小分队走家入户,把退管政策一字一句念给老人听,面对面地解开困惑。

“一开始,听说要把我们交给地方管理,我还是有些顾虑的。但听了小芳的政策宣讲,我就放心了,相信我们的党,改革只会越来越好。”90岁高龄的老党员陈旭如坦然释怀。

在微信朋友圈里,张芳深情地写道:“作为后勤战线上的川渝人,我们甘当铺路石,要让主业主单位在建设双百亿大气田的道路上更好地前进、前进、再前进!”

志不求易,事不避难,芳华如斯,张芳用实际行动诠释了雷锋精神中的“锲而不舍”和“甘当螺丝钉”,谱写了一曲奉献川渝基地版的《小芳》之歌。

## “做抗击疫情的心理卫士”

黄慧林群

2020年抗击新冠疫情期间,江汉油田防疫战线上活跃着一支特别的抗疫队伍——江汉油田心理志愿服务队,江汉油田工程院科研保障中心综合班班长刘玉辉是其中的一员。几十天的防疫工作,让他感慨:“心理防疫比生理防疫更复杂,工作人员面对的是一个一个备受困扰的心魔。”

刘玉辉是国家二级心理咨询师,拥有丰富的心理咨询经验。2020年2月,江汉油田工会组建江汉油田心理志愿服务队,开展心理防疫服务工作。

刘玉辉主动承担起对6位老人的心理帮扶工作,详细了解他们的家庭情况,随时关注他们情绪状态,时刻关心他们的生活是否有困难。

刘玉辉了解到,这6位老人居住在向阳院区,子女都在外地会战,部分老人由于担心自己和子女患上新冠,时常出现焦虑情绪。针对这些情况,刘玉辉每天向老人汇报他们子女的体温,让老人随时掌握子女的身体状况,打消顾虑。同时建议大家通过网络新闻,学习科学防疫经验,加强自我保护意识,出门戴口罩,回家勤洗手,做好自我保护;



刘玉辉从早到晚接听电话,为社区居民做心理疏导。

科学烹饪,保证营养充足;加强锻炼,抵御疾病,彻底消除恐惧。

疫情期间,刘玉辉还利用自己的心理学知识,帮助抗疫人员化解矛盾。一次,石南小区一位老太太的老伴生病,需要出门买药。此时,距离防

疫卡口规定的出门时间还有半个小时。老人非要出去,与卡口工作人员发生冲突。刘玉辉走上前去,面带笑容劝说老人不要着急,平复情绪,随后采取心理学上的调整认知法,为老人纾解情绪。刘玉辉说:“国家目前处于

重大疫情高发时期,各地高度重视防疫工作,制定了防疫卡口进出制度,目的在于防止疫情传播。”刘玉辉希望老人理解,工作人员执行命令是为了保护大家,不是故意与老人作对。随后,刘玉辉劝说老人换位思考,防疫卡口工作人员从上午干到晚上,工作很辛苦,希望互相理解,尽可能遵守规定,疫情当前,保护所有人的同时也是更好地保护自己。最终,老人在刘玉辉的劝说下,不再闹脾气,平静地回到队伍中等待。

心理咨询服务,作为防疫工作中的一条“特殊”战线,承受了许许多多不为人知的压力。疫情期间刘玉辉还负责单位的消毒工作,业余时间义务参与江汉油田心理志愿服务队的咨询服务工作,从早到晚都在耐心解答各种各样的心理问题。

虽然工作辛苦,但刘玉辉感到他的工作非常意义,他说:“在咨询服务中,我可以用自己的能力帮助到需要帮助的人,做抗击疫情的心理卫士,这就像雷锋那样,能够通过发挥自己的光和热,为社会做出更多贡献,同时也让我更好地实现了人生价值,一举多得的事,无怨无悔!”

## “志愿服务,我会永远在路上”

于铁洪 伏铁刚

“看到了吗,咱公司应急救援中心获得‘第五届全省优秀安全生产志愿服务项目’!”“没错,这回可是河北省应急管理厅、省教育厅、省交通运输厅、省总工会等6家单位进行表彰啊,级别够高的。”近日,当沧州炼化安全环保部副经理杨连勇把奖牌照片发到钉钉群时,顿时热闹起来,大家纷纷祝贺王琳和他的团队为公司又赢得了一项荣誉。

2008年,作为一名“外包工”的王琳,从部队复员后入职沧州炼化,成为一名消防员。

参加工作不久,在幼儿园工作的同事妻子,邀请王琳到幼儿园协助搞一场防震逃生演习。由于演习过程中,发生参演人员盲目撤离、不服从指挥等现象,王琳深感忧虑:“我是一名消防队员,有责任和义务去帮助他们学习安全常识和逃生知识,最大限度减少意外伤害事件发生。”也正是通过此次演习,王琳萌生了像雷锋同志那样,多为老人和孩子提供志愿服务的念头。

“大爷,您知道发生火灾怎么处理吗?”“这是关于消防安全方面的知识



王琳走进河北省沧州市小学校园讲安全。

手册,上面有防范应对的措施,您可以带回家看看,给家里的亲朋好友也讲讲安全知识,希望您平时也能注意消

防安全。”第一场志愿活动下来,王琳共发出100多份宣传资料,虽然其中伴随着紧张和忐忑,但总算迈出了第

一步。为提高志愿服务水平,王琳和他的伙伴加强自身业务学习,自费购买大量消防安全书籍,利用一切机会充电。多次参与火灾扑救工作的经历,也为他提供了更多经验。

为激发听众的兴趣,王琳收集了一批烧坏的电动车充电器、不合格的电源插排、过冲烧坏的手机等物品。这些日常不起眼的废品,是在他志愿者活动中随身必带的道具,可以给听讲者更直观的印象。

自沧州炼化开展公众开放日活动以来,王琳和他的志愿者伙伴更成为积极参与者,他们策划了攀岩、安全常识讲解、应急救援器材展示、消防打靶、灭火体验等多个项目。近6年来,30多场的开放日活动,王琳成为活动中的金牌讲解员。

由于王琳对志愿者活动太投入,有的朋友对他说:“志愿者活动没有报酬,图个啥?”王琳坚定地回答:“生命是最宝贵的,我是一名应急救援战士,普及安全常识是我的职责,而且雷锋说过‘为人民服务是无限的’,所以志愿服务,我会永远在路上!”