

奋斗百年路 启航新征程

100个先进党支部巡礼

创新型党支部护航气田高质量发展

本报记者 张欢 戴莹

2021年开年,涪陵页岩气田多项技术成功落地:国内页岩气首个三层立体开发平台投产、国内页岩气首个“套中固套”重复压裂井获高产。江汉油田涪陵页岩气公司技术中心党支部以支部联建联创活动为平台,开展技术攻关,成果显著。

在涪陵页岩气田这个国家级页岩气示范区,技术中心党支部被誉为气田的“作战参谋部”,共有党员33人,平均年龄32岁,担负着页岩气田气藏地质、气藏工程、钻完井、试气、采气等技术研发工作。

多年来,该党支部以联建联创活动为平台,深入推进团队攻关和导师带徒活动,打造技术先锋,领航气田高质量发展。目前,该党支部平均每两人就拥有一项国家专利或行业标准,在页岩气立体开发技术、优快钻井、压裂工艺上实

现升级换代,气田储量动用率、最终采收率、气井产能、钻井和压裂速度、开发降本指标均提高30%以上。

搭建联建联创活动平台

为了将党建工作与技术工作融合在一起,聚合各个科研单位的人才优势,技术中心党支部打破固有单位界限,与参与气田建设的工程院、研究院等4个科研单位党支部开展联建联创活动。

他们组建党员联合攻关团队,定期组织4个党支部开展科技论坛、技术党课、专题攻关等活动,实行团队包项目、党员包课题,做到资源共享、难题共克、优势互补、共同提高,有效发挥党员攻关团队在科技创新方面的先锋引领作用。

2020年初,受疫情影响,涪陵页岩气田日产量下降500多万立方米,相当于原产量的三分之一。为了追上气田产

量落下的进度,技术中心党员与研究院、物探院的党员分片承包,轮番上阵,连续45天挑灯夜战,研发优快钻井新技术,助力钻井工程在年内4次刷新钻井周期最短纪录,4次刷新水平段日进尺最高纪录。2020年,涪陵页岩气田日产量从2020年初的1100万立方米上升到2062万立方米,全年产销量均超计划完成,比上年增长5.8%。

这些年,依托联建联创平台,技术中心党支部完成达到国际先进水平的5项配套技术体系建设,承担国家科技重大专项两项,中国石化“十条龙”科研项目1项,多项技术开国内页岩气开发的先河。

分专业成立党员攻关团队

在焦页4HF井国内首个“套中固套”重复压裂施工中,压裂试气党员攻关团队采用新技术,精准高效改造了老缝,圆满完成重复压裂施工,

使焦页4HF井并获得18.38万立方米/天的高产工业气流。

该党支部利用联建联创活动平台,分专业整合科研力量,成立地质导向、气藏管理、压裂试气、采气工艺4支党员攻关团队,结合气田资源潜力、运行能力、生产规律等定期开展课题攻关、难题会诊、技术交流等活动,推动科研工作取得新成效。

采气党员攻关团队针对气田老区产量递减严重的难题,深入开展老井挖潜,建立一套适用于页岩气井的合理配产及分类施策制度,实现稳产期累产提高8%~10%。科学实施增压开采、泡沫排水、邻井气举、柱塞气举等多项增产措施,年增产7亿多立方米。

“党建工作以科研攻关为抓手,除了团队作战,还要通过创争活动调动大家创新创效的积极性。”技术中心党支部书记方栋梁说。该党支部积极开展创争活动,以技术

工作任务的完成情况作为主要评比内容,每个季度进行“红旗党员责任区”评比。激励党员在责任区内作示范、当表率,带领群众争先创优,不断取得科技工作的新成效。

开展全方位人才培养计划

技术中心党支部是一支青年密集型、技术密集型的党员队伍。方栋梁认为,气田开发是个庞大工程,需要培养出更多优秀、能啃硬骨头的科研人员,形成系统的研究和开展工作,才能长期管理好开发好气田。

为此,该党支部把抓好青年员工培养作为党支部重点工作,深入开展青工工作学习大调研,创新“X+1”导师带徒模式,通过签订导师带徒协议,多名导师带一名徒弟,开展全方位人才培养计划。同时,他们依托全国首个页岩气院士专家工作站、湖北省青年

创新工作室,开展青年科技论坛、青工轮训,激励更多青年员工参加创效活动。

技术中心青年党员朱凯是技术中心主管杨宗桂的徒弟。在杨宗桂的悉心指导下,前段时间,朱凯夺得集团公司油气藏动态分析大赛一等奖,增添了在技术上继续精进的信心。

青年党员谭聪师从中国石化闵恩泽青年科技人才奖得主、党员沈金才。沈金才从动态分析、气藏管理入手,带谭聪跑现场、加班研究科研课题,使其很快掌握了页岩气气藏评价绝活儿。谭聪感慨:“如果不是师傅将页岩气气藏评价关键技术”嚼碎”后传授给我,我不会这么快进入状态。”

如今,该党支部越来越多的青年党员挑起科研项目重担,为中国页岩气开发注入源源动力。

(4)

西北油田指尖助廉让监督更透明

单旭泽 吕 萍

在西北油田雅克拉采气厂的承包单位胜利油建驻地,一张网络监督二维码图张贴在醒目位置。雅克拉采气厂纪委创新监督新模式,通过云上举报平台,对焦焦落实、人员管控、物资保障、施工项目等方面开展精准督察,通过“指尖助廉”,让监督更透明。

去年底,雅克拉采气厂运用先进的云监控平台,制作网络监督二维码,在该厂所属承包商驻地张贴,做到所属区域全覆盖;在承包商作业区域、

项目施工设计书首页进行公示,做到业务环节全覆盖;在该厂网站首页加入网络监督二维码标识,做到员工全覆盖,形成多维度监督新布局,守住监管底线。

该厂纪委明确,业务部门围绕主责主业,就主管业务领域中的权力运行、企业规章制度和风险控制开展职能监督工作;并制定业务部门职能监督重点工作32项,运用自查报备机制、市场监督分析会平台,倒逼监督责任落地。

拉运轻烃的罐车留存积液、财务报表和数据存在廉洁风险点……该厂纪委紧盯隐

蔽风险点,重点从招投标、方案设计、预算、施工过程管理、费用结算等4个监察环节,以及立项申请、方案设计审批、施工过程管理等12个监控点入手开展专项监督工作,及时填写监控表,整理检查小结。他们还通过微信小程序为党员廉洁从业情况打分,区域车辆情况实时记录,为全方位监督提供重要支撑。

该厂纪委书记张维说:“我们将监管信息直接推送到一线,实现扁平化、可视化管理,打造开放、动态、透明的监督新模式。”

梧州石油做足廉洁“细”文章

本报讯 广西梧州石油党委做足廉洁“细”文章,通过细化制度建设、做细廉洁教育、杜绝基层微腐败,建立预防惩治腐败长效机制,护航企业发展。

细化制度建设。该公司党委制定党风廉政建设“一单两书”,即党员干部廉洁清单、员工廉洁承诺书、各岗位工作纪律事项明白书。建立制度细化行动党员攻关小组,重新细化完善议事和决策规则,项目

招投标、经费使用规范、成品油直销业务审批、非油团购业务审批、企业公开、重要岗位的经常性督察等27条制度。并在制度制定过程中,积极发动一线党员干部参与其中。

做细廉洁教育。该公司党委组织业务部和财务部党员骨干针对每一类岗位、每个线条易犯的问题进行梳理,细化账表册,印发给全体员工学习,变亡羊补牢为事前预防;对发现有苗头性问题的员工,

要求该员工所在党支部书记、委员必须及时进行家访;对站长、加油员每月开展一次集中廉洁从业教育,集中观看反面警示教育。

注重抓细抓小,杜绝基层微腐败。该公司专门针对加油卡积分管理、非油促销赠品管理、加油站发票管理等事项开展不定期排查,发现问题一律问责到底。2020年全年累计通报批评教育12人次,考核问责3人次。(卢志勇 黎 菲)

“五个紧盯”查思想

茂名石化热电力二车间党支部书记 黎卫忠

在企业深化改革的大环境下,员工的思想比较活跃,也或多或少出现一些观念上滞后的问题,不能适应发展的要求。这就需要党支部发挥其思想引领作用,从源头上引导干部员工转变思想观念,适应新形势新要求,确保党的路线、方针、政策和企业的规章制度、管理要求等得到充分贯彻落实。茂名石化热电力二车间党支部以公司“双示范”党支部创建为契机,有针对性地抓实“查思想”工作,创新推行“五个紧盯”工作法,有力地推动了党支部建设。

紧盯状态查思想。“小李抽考成绩不合格,被车间考核了,心情不太好,今天当班过程中要留意他的情绪。”1月11日早上,班长冯继亮填写好“个人查思想一人一表”上报后,与青工小李一起监盘,有意识地引导他正确面对抽考考核,自觉加强岗位技能的学习。我看到班长上报的表单后,也第一时间与小李进行了谈话,做好教育引导工作。“个人查思想一人一表”是我们党支部今年新推出的措施,班长和党小组长上班的第一件事就是查当班员工精神状态是否良好,填写一人一

表,以便及时采取措施,确保当班人员以良好的状态投入工作。

紧盯短板查思想。车间管理中难免会有短板,我们做思想工作,就是要有针对性地盯住这些短板,想办法补齐短板。党支部首先理清管理中的短板,通过排查,将情绪管控能力弱一些的员工和班组长中的老好人、纪律管理不严的班组列为查思想的短板,支委通过谈话、谈心、家访等方式,有针对性地跟踪思想情况,查改问题,逐步增强其责任意识。

紧盯考核查思想。最近,在班组长年度考核中,员工小董被罚最多,我到班组与他谈心,引导他通过多干多查发现问题,提高发现问题解决问题的能力,争取多拿奖励。党支部根据每天的日检查通报,对正反典型进行表扬批评,特别是对被分部和车间考核的员工,支委分头一对一谈心,从责任心和技能两个方面引导其认清形势,帮助制定措施,消除车间管理的思想阻力。

紧盯诉求查思想。员工诉求无小事,服务员工小诉求是我们党支部工作的一个品

牌。2021年,我们在不断总结的基础上,把解决员工诉求作为推动查思想工作的抓手,形成了解决实际问题和思想问题“双闭环”的工作机制。持续念好“小、快、实”三字诀,1月以来解决员工小诉求28项,干部员工的幸福感和车间的凝聚力不断增强。

紧盯舆情查思想。舆情管理是党支部抓思想政治工作的项重要工作,党支部盯住舆情,关注员工关心的热点难点问题,进行正面引导、解疑释惑、化解矛盾,确保员工队伍和谐稳定。常态化开展形势任务教育,抓实责任典型的学习,关注车间班组的微信群、钉钉群,了解员工讨论的内容,坚持正确的舆论导向,营造心齐、风正、气顺、劲足的良好氛围。

今年1月,我们党支部查找思想问题25个,谈话30多次,解决员工小诉求28项,车间干部员工的精神面貌有了很大的转变,各项工作均上了台阶。(翁巧妹 整理)

书记谈 基层党建

学党史 悟思想



上海石油积极开展党史学习教育,动员各直属党组织、基层党支部学思践悟、知行合一,以高质量党建推动上海石油高质量发展。图为2月18日,该公司监督部(纪检办)党支部开展“学党史”主题党日活动。

陆佳宏 摄 拓拔颖祺 文



广东石油各基层党支部利用“三会一课”开展党史学习教育,专题研讨,在学思践悟中坚定理想信念。图为2月19日,黄埔油库党支部党员开展党史学习教育与交流。

邱长青 摄 黄嘉莉 文

我的进步,党组织看在眼里

王建文

我是催化剂北京奥达分公司一车间多功能装置回收班班长。1994年来到这里,成为一名劳务工。

那时,一车间还叫开发部,办公楼主体刚完工,内部装修刚刚开始,厂区主路还是石子路。那一年雨水特别多,5月份,一场大雨让奥达整个厂区积水严重,随着水位上涨,宿舍、车间和办公室都面临进水的风险。

关键时刻,党支部书记段亚廉和厂区值班人员、党员李希光召集大家参与排水。

段书记和李希光给每人发了雨衣雨鞋,带领大家一道去挖沟排水,在他们的身先士卒下,大家干劲十足,很快完成工作。

在挖沟排水完成回宿舍的途中,段书记对刚刚入职并且也参与了这次排水工作的我说:“你们到这里就是到了家,有什么困难和想法都可以找

我,我会尽力为你们解决,让你们融入企业大家庭,以厂为荣!”

这一切让我深受触动,真切感受到了党支部对员工的关心,也看到了共产党员的模范带头作用。

从那之后,我下定决心向他们看齐,全身心投入工作。功夫不负有心人,我的努力被段书记看在眼里。一个风和日丽的下午,段书记找我谈话,说:“小王你最近进步很大,希望能坚持学习,积极向党组织靠拢。”

得知自己也有机会入党,我激动的同时对劳务工身份有些顾虑。

段书记及时开导了我。他说:“企业对不同用工都一视同仁。大家在一起工作,每个人的进步,党组织都看在眼里。”

后来,段书记还经常在周末组织大家去红色基地参观学习,在休息的时候,就给大家讲述党史和身边党员的先进事

迹。

在段书记的引导下,我渐渐对党有了更深刻的了解和认知,郑重写了入党申请书,写下我对党的承诺。

1998年5月,我光荣地成为中国共产党预备党员。入党的消息传到家里,父母比我更激动,一连打了好几个电话,叮嘱我好好学习、好好表现,决不能让组织失望。

我在心里记下了父母的话,每时每刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,在岗位上认真履责、默默奉献。如今,我已转为正式员工,在一线倒班27年,参与了一车间放空管线整体改造、塔釜液深度回收技术改造等,组织了修旧利废小组。我用自己的行动实现了当初的承诺。



我的入党故事

学史增信 学史力行

肖 乾

近日,为贯彻落实习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,按照集团公司关于高标准高质量开展党史学习教育的要求,中国石化各企业纷纷行动,通过“三会一课”、主题党日等活动等开展党史学习教育。有的企业将党史学习纳入月度党员教育学习计划,让党史学习教育经常化、制度化。

历史之中有营养、有智慧。学好党的历史,不但可以坚定理想信念,牢记来时路,而且可以激发进取热情,传承优良传统,汲取创新智慧,积蓄起应对挑战、战胜困难、干事创业、推动石化发展的强大动能。因此,党员干部要把学党史悟思想当作不可或缺的必修课、常修课。

党的历史不仅是丰富生动的教科书,也是连接过去、现实和未来的精神纽带。年轻党员干部肩负石化的未来和希望,更应该学党史、知党情、跟党走,在学习中补足政治之钙,在继承党的优良传统中获得裨益,在党的成功经验中启迪智慧,把准人生方向,焕发青春力量,为打造世界领先洁净能源化工公司打拼奋斗。

党史学习教育入脑入心,方法要与时俱进,需按照党员干部的认知习惯,活化形式、改进方式,多借助新媒体手段开展学习教育,尤其要多讲红色经典,多讲党史故事,把导向性与知识性、严肃性与趣味性结合起来,让党员干部想学、愿学,并且学有所得,学有所悟。

历史为镜。历史总是让人汲取智慧,激发继续前行的力量。在集团公司世界领先发展方略实施之际,按照中央要求、党组部署,高标准高质量开展党史学习教育,学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,做到学党史、悟思想、办实事、开新局,必将为中国石化改革发展增添更多活力和动力。



“石化党建” 上线党史学习教育专栏

本报讯 2月24日,《学党史、悟思想、办实事、开新局》党史学习教育专栏在“石化党建”平台上线运行。专栏下设《中央精神》《党史知识》《石化动态》3个子栏目。旨在及时传递中央精神要求,提供党史学习资料,反映集团公司党组和各级党组织学习教育动态,打造高标准高质量开展党史学习教育的网上阵地。(于 川)

一句话新闻

●西南石油局多种形式学党史

西南石油局围绕庆祝建党100周年重大部署,多种形式开展“四史”特别是党史学习教育。各级党支部通过“三会一课”、主题党日、开设微讲堂等形式开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的“四史”学习,各内部媒体平台开办《奋斗百年路 启航新征程》等专栏,引导广大党员干部学党史悟初心。(陈 晨)

●福建石油严抓“第一议题”制度

牛年伊始,福建石油党委发出通知,要求所属各级党组织健全完善“第一议题”制度,并从提高思想认识、规范学习内容、注重学用转化三个方面,进一步明确落实“第一议题”制度的相关要求,在学思践悟中不断推动企业高质量发展。(林晓春)

●四机公司开展跟进检查监督

2月下旬,石化机械四机公司多家生产单位迎早春,抢时间、赶进度,全面启动超深井钻机等重点项目的生产。纪检监察部门组成专班,深入生产现场提醒、检查、监督,提醒其加强对劳动纪律、安全生产、生产效率的检查,同时督察问题整改落实情况。(杨凤英 孙海涛)

●绍兴石油开展“知行夜学”微直播

2月下旬,浙江绍兴石油在“知行夜学”讲堂中通过钉钉群进行全网微直播,形成覆盖全员的大远程教育格局,有效推进“两学一做”学习教育常态化制度化。“知行夜学”讲堂内容包含红色教育、法律法规、经营业务、安全管理等。该活动已持续开展3年。(余卓君)

●六安石油组建“十有”党员活动室

今年以来,安徽六安石油党委组建金寨党支部“十有”党员活动室,实现活动室有党旗、标志牌、荣誉角、入党誓词、党员权利义务、党员发展历程、制度规定、学习园地和桌椅、电教设施,抓好党建阵地的宣传功能和文化建设。(王 轲)