

奋斗百年路  
启航新征程

## 庆祝建党100周年

# 寻找“感动石化”人物(九)



石化V视

码上扫  
寻找心中的感动

李恩朋

### 海上的红衣勇士



43天,核酸检测阴性的他  
带领93名阳性人员留守平台成功抗疫  
70天,克服重重困难实现复工  
危难面前,是远离还是坚守?  
他三次请战的声音掷地有声:  
“这里有国家的资产、有我的员工,  
我是党支部书记,我得留下来!”

王为

2020年6月1日,尼日利亚几内亚湾的新胜利一号平台出现新冠肺炎疑似病例,全平台及守护船147人立即进行核酸检测。一时间,员工谈“疫”色变,甚至有人给中央空调的出风口戴上口罩,停工撤离的呼声此伏彼起。然而钻井队进入关键阶段,井上正在二开钻进,高压油气层已被打开,停工就有可能出现井控问题,造成更大的安全事故。

“不能慌,更不能乱。我是主心骨,一定得顶住!”胜利石油工程海洋钻井公司新胜利一号平台党支部书记、经理李恩朋暗暗给自己打气。他立即跟甲方协调,带领全员全力推进生产进度,为抗疫创造条件,并向海洋钻井公司党委、尼日利亚项目部请战。

6月8日,固井作业完成,全员转入抗疫,核酸检测结果也陆续出来,粗估阳性率有八成!撤离的呼声更高了。当地政府要求,阴性人员下平台,阳性人员留在平台隔离、治疗。

李恩朋很清楚,没有什么比失去信心更可怕,他告诉员工:“大家放心,我会留下!”他向公司党委再次请战。

人员撤离前,平台全面实施隔离保护阴性人员,没有空房间,李恩朋就带头搬到了资料室。在等待核酸检测结果的十多天里,一把撑不开的躺椅,成了李恩朋唯一的床铺。

6月10日,最后一批参与检测的李恩朋拿到了检测结果:阴性。他默默向上报告,整理好口罩和护目镜,向党委第三次请战:“这里有国家几亿的资产、有我的员工,我是党支部书记,我得留下来!”



李恩朋(左一)与外籍员工进行交流。

平台上留下的94人,除了他,都是阳性人员,其中有87名尼日利亚当地员工。如果说不怕,那是假话,李恩朋睡觉时都不敢摘掉口罩,随身带着酒精喷壶,每一次接触物品都要先消毒。

没过多久,令局势更加混乱的事情发生了。“是你们将病毒带到了平台!”外籍员工失去理性,停掉发电机,将灭火器堆在飞机坪,阻止直升机降落。

李恩朋强迫自己克服所有恐惧,镇定下来。他主动走到外籍员工面前,向他们解释:“我们4月份倒的班,现在都两个月了,你们想想,病毒怎么可能是我们带来的?”劝说下,聚集在飞机坪的员工终于散了,但断电仍在继续,他又与当地工会成员进行了长达两个多小时的耐心交涉,终于让平台恢复发电。

困堵刁难都能解决,李恩朋还是害怕,怕的是看见不敢吃饭、偷偷抹眼泪的弟兄,更怕弟兄们家里人的来电。他想尽办法为他们提供可靠后盾;组织党员干部开展一对一安抚;带动大家积极参与公司组织的EAP团辅活动;深入摸排员工家庭情况,将子女入学、老人生病等实际困难情况及时反馈国内,通过各级组织力量予以帮助……

7月13日,是全平台重生的日子,93名阳性人员全部转阴。但战斗还远未结束,中方员工因疫情不能正常倒休,现场缺员成了常态。

“办法总比困难多,党员干部顶起来!”李恩朋的话掷地有声。在他的带动下,连续奋战89天的操船师杨杰和泥浆师曹志华,短暂休整一周,就再次请求上平台;电气师兼起了报务员,水手干起了固井操作手,工长顶起了泥浆师……最终,平台实现连续生产800天安全无事故。

8月9日,新胜利一号钻井平台正式复工,并拿下一年续签合同。

最困难的时刻都熬了过去,李恩朋却在听到平台上再次响起“轰隆隆”作业声的那一刻,终于忍不住红了眼眶,泪如雨下。

许利辉

### 心系海外不了情



零停工、零事故、零感染  
在这场对海外石油人的大考中  
他带着队伍迎难而上  
践行着“我们不能输”的信念  
海外拼搏16年,他的坚守从未改变:  
“只要公司有需要,我就义不容辞,奔赴最前线。”

王晨野 高风

遥远的波斯湾畔,科威特大漠深处的井场上,钻机“隆隆”地转着。对许利辉来说,这样的大漠并不荒凉,反而显出一派“生机盎然”。

许利辉,国际石油工程公司科威特分公司总经理,在这大漠中,经常能看到他身着防护服、跋涉在井场和项目部之间的身影。每次,他都是一大早出门,带上几块饼干当干粮,到了井场就一整天守在那里详细检查生产过程中的各项环节和细节,紧盯日费率和搬迁速度这些关键指标,直到日暮才回到项目部驻地。

迄今为止,科威特项目65支钻修录井队伍从未发生上报集团公司安全事故,自2009年项目启动以来累计获得业主奖励2440万美元。

去年疫情暴发,国际航班熔断,许利辉被“困”在国内,仍然心系遥远的波斯湾。在海外市场拼搏16年,许利辉辗转5个国家,经受过瘟疫和战争的考验,可很少像现在一样担忧:“疫情防控能守住?生产经营怎么办?”许利辉心中有一个坚定的念头,历尽千辛万苦打下的市场不能丢。

2020年2月24日,科威特发现首例确诊病例。当天深夜,许利辉拨通了分管安全的分公司副总经理秦景峰的电话,两人通宵查资料,以最快速度拟出了疫情防控方案的初稿,为长期防控打下基础。疫情发生以来,公司几千名员工在正常生产经营的情况下,没有一人感染。

虽然迟迟不能前往科威特,但许利辉的心早已飞往项目现场。他隔三差五召开线上会议,远程指挥项目运转。

其他公司的井队接连停工、退出,许利辉反复对同事说:“别的队伍停工,我们不能停,这样甲方才能信得过我们、依赖我们,这对我们既是一场生存的考验,也是一场有价值的测试,我们不能输。”最终,在其他承包商35支队伍共停工139天的情况下,许利辉带领的队伍以零事故、零停工的“硬核”表现,成功说服甲方撤销原定7部修井机停待的决定。

9月,科威特正在疫情高峰期,许利辉却没有犹疑,办好签证手续后,踏上了飞往科威特的班机,一如他16年来一直做的那样,“只要公司有需要,我就义不容辞,奔赴最前线”。家里老人担忧他的安全,在他去科威特之后天天追着看国外疫情的相关新闻。

面对家人的担心,许利辉显得很淡定:“毕竟是老‘海外’了,经历过不少事。”2010年在尼日利亚工作时,当地传染病横行,医疗条件有限,他早就经历了“疫情常态化”。“我们海外石化人,也是在各种环境考验下变得坦然的。”回忆起这些年的种种艰难和惊险,他已经可以笑着娓娓道来。

疫情之外,国际石油市场的低迷也是海外项目去年面临的重大挑战。作为管理者,许利辉深感责任重大。“4000多人的队伍、50多亿的国有资产,我太担心出岔子、出乱子了。只能把全部心思都放在工作上,每一个决策、每一项措施,都反复推敲再推敲。”长期以来,许利辉几乎每天都是忙到凌晨才休息。有一次,同事看到他眼睛肿得像桃子,劝他回去休息,他却放心不下手里的工作,顶着肿眼泡连轴转了好几天。

2020年,极不平凡,也极其艰难,许利辉却带着队伍“逆市”创下11年来收入利润新高。“心中有信念、有坚守时,就会慢慢变得强大。”他说,守土尽责就是他最重要的信念与坚守。



季度安全检查现场,许利辉(右二)与技术人员讨论高压软管安装标准。

卜伟梁

### 石油游子的坚守与“失信”



他是队伍疫情防控的主心骨  
他是项目攻坚创效的总调度  
也是妻儿老小的“失信人”  
父亲去世的苦,他藏在心里  
只在夜深人静时独自抹泪

“关键时期,我必须坚守工作岗位,我想爸爸不会怪罪我。”  
坚守425天,他遥望着家乡的方向默念  
“爸爸,我马上就回家了。”

吴粤玲 刘雅妮 龚雯

“只要条件允许,一定第一时间安排你回国。”2020年7月28日,科威特北部油区SP282队,卜伟梁安慰着父亲刚刚过世的钻工肖连杰,但是没有人知道卜伟梁的父亲也在不久前因病去世。

为了保证大家的情绪稳定,他向身边的同事隐瞒了这件事,“关键时期,我必须坚守工作岗位,我想爸爸不会怪罪我”。夜深人静的时候,每每想到父亲走了,没有见到最后一面,也没能在这个特殊时刻陪在家人身边,他只能悄悄地抹眼泪。

卜伟梁是西南石油工程公司湖南钻井分公司副经理、科威特项目经理。10年来,他与科威特项目一同成长——队伍由4支发展到10支,业务由修井发展到钻修井综合,他也由技术员成长为项目主要负责人。

去年3月科威特疫情全面暴发时,虽然卜伟梁已经带领团队储备好充足物资,但甲方没有采取强有力的防疫措施,其他承包商井队人员被感染的消息不断传来。2月份起就停止倒休的员工生活在不足100平方米的空间里,压抑、焦躁情绪持续蔓延。



卜伟梁在井队现场检查设备,校验时间。

一有到井队定期巡检的机会,卜伟梁就会跟员工拉家常,反复向大家保证:“国内上上下下都在惦记着我们,集团公司在想办法,只要航班一开通,就一定会确保大家正常倒休。”

口头保证不能让员工完全安心。为了进一步加大防疫力度和疏导员工心理,他带着团队做了许多细节工作——把防疫护栏从1.5米加高到2米,增强安全感;扩充无线网络流量,提高网速,保证员工和亲友视频交流;各井队划出场地,建篮球场、健身房,配备健身器材;开出一畦小菜地,由各班组轮流负责种菜……

项目部逐步恢复正常秩序,防疫和生产工作稳定开展,就在卜伟梁觉得终于可以喘口气时,甲方发来一个传真,让他在酷夏如临寒冬。

由于疫情影响,甲方决定中止部分修井机作业。这将导致项目4支队伍中止作业,意味着一半人员停待且不能回国。

卜伟梁心急如焚,第一时间向国际石油工程公司科威特分公司报告。同时迅速搜集整理我方多年业绩数据,与甲方监理和工程师沟通,逐级向甲方申请继续作业。清晰的业绩数据和卜伟梁的据理力争让甲方意识到他们有能力继续施工并保证效益,最终甲方撤销了停工决定。

恰逢此时,百日攻坚创效行动打响。为进一步调动生产积极性,卜伟梁组织开展各项劳动竞赛,10支队伍一起“比学赶超”,开展“传帮带”活动,及时兑现每月考核,激励先进……

疫情之下,项目部仍连创佳绩——搬迁速度突破50小时大关,7支队伍日费率保持100%,SP282队连续安全生产2000天,合同成功延期一年,2020年10支队伍获得甲方安全奖励总计700万元人民币。

2020年7月16日开始,项目境内外员工及序包机回国或返岗,共44批462人次完成倒休换班。

今年1月5日,卜伟梁也终于在项目部开始隔离,准备回国。看到工作群里甲方为SP282井队举办2000天无事故庆祝活动的照片时,他宽慰地笑了,抬头望着遥远的东方,在心里默默地念着:“爸爸,我马上就回家了。”

此时,他已经在科威特坚守了425天。