

# 庆祝建党100周年

## 奋斗百年路 启航新征程

### 100名优秀共产党员风采

中国石化技能大师、茂名石化首席技师 张恒珍

#### 做一串饱满的稻穗

张亚培 粟婕 柯裕清

熟悉张恒珍的人都知道,只要在茂名石化,哪怕不当班,她每天都要去厂里,到装置转一转;平常只要一听说装置有事,不管有没有人通知,她都会第一时间赶到现场,参与处理。始终和装置保持最亲密的接触,始终把握装置最真实的运行状态,为装置及时把脉祛病,保装置平稳运行,是张恒珍最朴素的理想,是她作为一名石化工人的初心。

2020年春天,面对疫情,张恒珍和同事们一起,守护装置的安稳运行。作为车间支委,她关心员工,协助车间解决小诉求,及时做好员工思想工作,鼓劲加油。同事们说:“看到张师傅在,我们心里就安稳。”

张恒珍积极参与车间“查思想、查纪律、查隐患”任务网格化管理,充分利用全国竞赛封闭期间的推出时间,深入现场排查“责任田”隐患,将区域内所有管线、设备、阀门、管廊、平台地段式排查,利用大修准备阶段梳理出6

类仪表问题、排查责任区内16项泄漏腐蚀隐患,对碳二加氢等系统主体设备131个部位进行外腐蚀回头看排查,专项排查管线65条。在张恒珍和同事们的努力下,2号裂解装置长周期运行已达68个月,创同规模装置最佳纪录。

“工作室的成员是车间的劳模、工匠、班组长等主要技术骨干,要在优化系统和突破瓶颈上下大功夫。”张恒珍在规划“张恒珍劳模工作室”新一年工作时,暗暗下定决心,要让劳模工作室团队为保证装置安全高效平稳运行的重要中坚力量。

张恒珍不断完善劳模工作室管理制度,定期组织工作室成员开展技术攻关会议,讨论系统运行情况,并针对运行情况制定对应的优化措施。她带领团队积极参加车间创新攻关,促进装置安全、稳定、高产。2020年,在公司攻坚创效行动中,工作室团队组织实施全年增产丙烯等98项优化项目,增效8000余万元。

在劳模工作室的带动下,车间职

工争先创优,在小指标优化上纷纷献策推动大指标创优,2020年,关键指标裂解装置损失率达到0.04%,创历史最好纪录,高附能耗273千克标油/吨,在系统内排名第一,并被评为“2019年度乙烯业务30万至60万吨乙烯和双烯能效最优企业”。

“做一串饱满的稻穗”,这是张恒珍对自己的要求,也是对徒弟的要求。她不断地学习,提升自己的技能,从全国技能能手到中华技能大奖,每一次提升,都让自己更有底气,更毫无保留地传授给徒弟们。

2020年,张恒珍被委任为全国乙烯装置行业职业技能竞赛茂名石化参赛队的教练。16年前她和同事一起参加了全国石油化工行业职业技能竞赛,团队获得了第二名,未拿到金牌的她始终留有遗憾。接到担任主教练的任务的她,下定决心要竭尽所能带领团队夺得金牌。

在带领团队进行封闭培训期间,她通过细化每周培训计划、每周组织考试、以赛促学等方式增强选手培训

效果,通过每天观察总结选手状态,有针对性地制定策略帮助提升。6个月,她没有给自己放一天假。有一次,她因为身体不舒服要到医院输液,只叫同事顶了晚上三个小时的班,输完液又马上赶回教室和选手一起讨论问题。

最终,她带领的团队一举在全国乙烯装置行业竞赛中夺得了团体总分第一、个人第一的好成绩。这份好成绩,不仅来自6个月的突击提升,更来源于日常的技能培养。

“打铁先要自身硬”,张恒珍深知企业要高质量发展必须依靠自身培养人才,利用劳模工作室高技能人员组成优势积极探索导师带徒、专班培训、深夜小课堂、现场导学等培训方式,开展日常培训,累计集中培训108场次,培训授课260余课时,参与培训6500多人次。3年来,工作室成员共结对带徒114人次,先后有6人达到高级技师技能水平,9人取得技师资格,各成员所带班组中有36名达到高级工技能水平。



人物名片 1

“因为热爱,因为责任,我们要不忘初心,更加苦干实干,在工作岗位上做一串饱满的稻穗。”2021年1月17日,在茂名石化裂解车间会议室里,中国石化技能大师、茂名石化首席技师张恒珍正在讲一堂生动的石油精神党课。

党的十八大、十九大代表张恒珍,26年坚守生产一线,40多万次操作零失误。多年来她先后荣获“全国优秀共产党员”“全国三八红旗手”“全国技术能手”称号和“全国五一劳动奖章”“中华技能大奖”。2015年4月,张恒珍被评为“感动石化人物”。

胜利油田河口采油厂基层党建主管师 单芳

#### 改革大潮逐浪行



人物名片 2

青春年华,石油事业。单芳的青春岁月里,离不开黑乎乎的石油。在工作的18年里,单芳把平凡的岗位演绎出了别样的精彩,在改革的浪潮中里勇往直前,先后获得“全国三八红旗手”“全国青年岗位能手”“中央企业优秀共产党员”“山东省十佳女职工建功立业标兵”荣誉称号和“富民兴鲁劳动奖章”等。

李敏 陈天靖 王阳

6个女人,一个采油站。这是单芳刚刚担任5号站站长时的真实写照。

2010年,29岁的单芳带着5名女工,接下了5号站。这个20世纪70年代开发的采油小站,不仅管线和设备设施老化严重,而且14口油井含水率达到98%以上,个别油稠井夏季容易冻孔,冬季容易冻堵。面对这样的“烫手山芋”,有经验的班长犹豫不决,单芳却“初生牛犊不怕虎”勇敢接下这个挑战。但单芳很清楚,身为一名共产党员,要干就干出个样来。

三个月的时间里,单芳带领5名姐妹利用中午休息的时间一起除锈刷漆、粉刷房屋、刻字刷井号、铺设井场……这些原本粗重的体力活儿,姑娘们却没有半句怨言,在她们的共同努力下,一个崭新、明亮、标准的5号站呈现在大家面前。

“这个女娃真不简单,是第一个跟我们一起挨冻的女班长。”工作多年的

老师傅对单芳竖起了大拇指。记得一次冬日,义11-2的稠油井发生冻堵,为了解除险情,单芳和所有抢险的男员工一样盯靠在野外,一冻就是一宿。

单芳追求完美,她很清楚,按照标准操作,虽然当时表面上会花不少工夫,但活儿一定会越干越少。说破嘴皮子,不如做出样子。在更换抽油机皮带的操作中,单芳严格按照“四点一线”操作,表面上多花了几分钟时间,皮带的使用寿命却延长了半年的时间。

在她的带领下,14口出水井成为名副其实的长寿井;5号站也连续三年被评为采油厂优秀班组,获得管理局“巾帼文明岗”、胜利油田青年绿色生产示范班组荣誉称号,成了标杆。

2018年,刚刚担任党支部书记不久的单芳接到了一个棘手的难题:外闯市场。

这一年,油田大力推行“人力资源优化”政策,鼓励各采油管理区显现人员“动起来、走出去”,河口采油厂采油管理四区403站也接到了第一个外闯项目“顺达保安”。

“明天就要向区里报名额,但是人

还没有报齐。当时愁得成宿成宿的睡不着觉,我和站长便生生坐了一个晚夜,也没想出法子来。”单芳回忆起那段日子,焦虑、无助……所有的情绪都被那夜的雨裹挟。

有人说,单芳来得不是时候。在改革转型的新时期,“天下大事一切未定”,所有的工作都要摸着石头过河。单芳却坚信:“只要方向是对的,就不怕路途遥远。”

她俯下身子认真学习政策、领会油田的精神,把政策变成职工通俗易懂的语言,讲明白当前油田的创效形势,让大家逐渐放下思想包袱,勇敢走出去。同时,征集全员的诉求,根据职工的真实诉求安排或者择选外闯项目。

55岁的员工刘新江,家住东营,单芳了解到他身体不好、老人需要照顾,为其选择了滨海公安分局承揽的外闯项目,让刘新江既能走出去又能照顾家。

这种设身处地为别人考虑的做法,赢得了广大员工的信任和支持,当年支部圆满实现了人员优化50%的目标,外闯人员超过半数,年创效近300万元。

在5号站最醒目的地方,留着这样一句大字:“新员工传承老传统、老员工激发新活力、争当最有价值的企业员工。”这是单芳和姐妹的铮铮誓言。

“单芳学习起来,就像一台不知疲倦的机器。”这是和她一起学习和工作的同事们的一致评价。在一线采油岗位工作12年,单芳从一窍不通的“门外汉”到破格晋级成为采油高级技师,学习改变命运,这是单芳的真实写照。在她的带领下,“不学习就会被班组淘汰”成为大家的共识。6年的时间里,班组有4人“破格”考取高级工、技师、高级技师,还捧回了胜利油田女子提速增效竞赛一等奖的奖杯。

在担任403站党支部书记期间,她鼓励员工主动适应人力资源优化和“两化”融合新要求,学习掌握创新创效新技术。员工踊跃参加仿真轮训,实现对油气生产运行指挥和单兵管控系统的熟练运用,快速反应,油井开井时率同比提升3.1个百分点。

近期,单芳又有了新的岗位,成为河口采油厂首位基层党建主管师。踏着改革的浪尖,单芳又将迎接挑战、担当前行。

浙江嘉兴海宁石油支公司加油站站长 黄美群

#### 红船旁的创效先锋

陈小梅

在油站管理过程中,黄美群发现员工销售非油品热情不高。为了调动员工销售积极性,她打破常规,在考核上采用多劳多得,即每位员工提出300元作为非油考核,拉开员工差距;同时,取消原先返利,按营业额的多少取一定比例奖励员工,让员工明明白白看到,多争取一笔生意可以拿到多少钱;激发员工销售热情。

试行这个考核方案后,黄美群所在加油站当月非油零售额同比增加105%,第二个月同比增加35%。非油营销考核大大提升了员工销售积极性。虽然油站改造两个半月,但是在她的带领下,员工积极销售,非油销售完成同比保持不降。

2020年10月9日到11日易捷店庆日,黄美群给油站定了销售100万元的小目标,然而活动快结束了,预期的销售额还没完成。她给经常联系的老顾客打电话,询问团购事宜,没想到因为疫情,很多企业经营业绩下降,没有购买的想法。

黄美群想到一位经常来加油的企业负责人,说起想买一批大品牌、高品质的商品作为年底公司“优秀员工”的奖励。她马上拨打电话去询问,并认真地把商品图片拍好,和价格一起打包发给对方。没想到,半个小时后,顾客回复网上四件套价格还要便宜,婉言回绝了。

不甘心的黄美群静下心来想,顾客是想买捷商品的,可能是自己没有解说清楚。想到这里,她再一次拨通顾客的电话盛情邀请对方

到站看商品实物。等候的同时黄美群也没有闲着,她在多个知名购物网站上搜到同品同规格同质量的商品,将价格信息截屏后保存。顾客来到油站,黄美群将全棉磨毛四件套展示给顾客看,并将网上的商品信息作对比,最终赢得顾客认可。当场签下四件套、油米牛奶等18万元的订单。

面对困难不轻易言败,瞄准目标勇于出击、穷追不舍,她为公司持续攻坚创效添上浓墨重彩的一笔。

黄美群是市区第十七加油站的“党员责任站”联系人,定期到油站帮扶。一天,黄美群的女儿身体不适在家休息,她向公司请了假打算在家照顾女儿。突然想到第二天是周四,第十七加油站每周一次的“会员日”活动,车流量会多于往常,站

小量大,肯定又会出现加油排队、顾客等不及走人的现象。

想到这里,她在家坐不住了。在持续攻坚创效的关键时刻,开展营销活动就是为了扩销增量,不能因为自己的家事影响了公司创效。她简单交代了一下女儿后赶到油站,进入正常工作状态,直到深夜,车流量少了才拖着疲惫的脚步回家。

如今的黄美群,已年过五十,到了知天命的年纪。作为嘉兴海宁支公司兼职非油品客户经理,除了扩销增量,她每天奔走于区域39座油站之间,指导员工的非油销售。“嘉兴是党的大会址之一,作为‘红船’旁的党员做什么事都要拼尽全力。只要我在岗一天,就一定要发挥党员作用,全力以赴把销售做大,为公司多多创效”!



人物名片 3

满脸含春,笑靥如花,忙碌穿梭在车辆间,提枪加油,迎来送往,正雷厉风行地指导员工销售非油商品。她,就是浙江嘉兴海宁石油支公司加油站站长黄美群。她在工作中踔厉奋发,勇于开拓创新,立足岗位甘于奉献,诠释着嘉兴“红船精神”。她勤学苦练,提升服务技能,紧跟企业转型发展步伐,迅速成长为加油站的行家里手、浙江省财贸工会“工匠”和“中央企业优秀共产党员”。