

将依法治企落到实处

——记中央企业“十佳”优秀总法律顾问马明生

本报记者 杨建英

近日,国务院国资委评选出在法治央企建设(2015~2020年)中表现突出的中央企业“十佳”优秀总法律顾问。河南油田总法律顾问马明生位列其中。

“这不仅是对我个人担任河南油田总法律顾问15年工作成绩的嘉奖,更是对河南油田、集团公司全面推进依法治企工作的高度肯定。”面对荣誉,马明生充满感慨。

近些年,受国内外各种因素影响,河南油田扭亏任务艰巨,生产经营中合规风险时有发生。作为河南油田总法律顾问,马明生深感责任重大。他认真学习国家和集团公司关于依法治企工作的各项要求,将依法治企融入河南油田中心工作和重点工作中,不断推进合规管理体系建设,落实法律合规风险防控责任制,

开展法治企业建设工作,有效发挥了法律管理的服务保障、规范管理和价值创造作用。

推动河南油田率先推进合规管理体系建设

近些年,马明生带领河南油田法律系统人员,构筑了油田直属单位、重点业务领域、重要流程节点、重点工作岗位、新法新规内化五个维度的全方位一体化的法律合规风险防控体系,保障企业未发生重大法律风险。在他的倡导下,河南油田在集团公司所属企业中率先推进合规管理体系建设,构筑起业务、管理、监督三道防线,使河南油田各项业务和管理的法治化水平达到A类企业标准。

马明生严格执行企业“三重一大”决策制度,参加河南油田党委常委会和领导班子会,履行总法律顾问

的职责,对重大决策事项发表法律意见。仅2018年至2020年,他就参加了84期480多项议题的审定,并对会议纪要要进行法律审核把关;强化重点领域、重要环节法律审核,确保河南油田在决策、投资、合作经营项目、规章制度、经济合同、对外披露重大信息、对外使用印章等7个方面实现法律审核率100%。

全力以赴处理纠纷案件,为企业挽回、避免损失8500多万元

2006年,新疆某水产品公司起诉河南油田地震勘探作业造成鱼蟹中毒或窒息死亡,要求赔偿各类损失1800万元。马明生接手该案件,2014年12月结案,其间历经一审、二审、重审一审、二审,程序之复杂、材料之庞大、证据之繁复为河南油田多年少有。马明生带领团队,多方取证沟通,终于在2014年12

月,获得胜诉的终审判决。这家公司不服,向新疆维吾尔自治区人民检察院申请监督,新疆维吾尔自治区人民检察院提请最高人民检察院抗诉。2020年2月,最高人民检察院认为这家公司提供的证据材料不真实,认定终审判决并无明显不当。至此,河南油田彻底胜诉,避免了1800万元的损失。

马明生牵头组织、审核了河南油田开拓市场、增收节支等众多项目。每个项目,他都细心查找相关法律条款,有效保护企业合法权益。据统计,2016年至2020年,马明生带领法律系统工作人员,共处理纠纷案件167起,为企业挽回、避免损失8500多万元。

积极参与国家立法意见征集工作,获得立法采纳

2019年,马明生按照集团公司和

河南油田安排,组织对《资源税法(草案)》提出的“继续保留稠油、高凝油以及三次采油资源税减免”的建议方案,获得立法采纳,为集团公司节约支出14亿元。

2020年,面对疫情和油价暴跌的双重压力,马明生组织法律部门围绕降本增效加大法律服务力度。疫情初期,他组织成立法律保障专项工作组,对疫情防控期间的劳动用工法律风险进行提示,为相关单位依法合规用好疫情防控相关优惠政策提供支持。疫情防控期间,他组织相关人员排查履行期内受疫情影响合同1340份,识别风险点320个,并对风险点采取不同的应对措施。截至目前,河南油田未发生因疫情影响而引发的合同纠纷。

2020年,他组织人员加大胜诉案件执行力度,挽回和避免经济损失200多万元。



标准化作业保障施工安全

百日安全无事故专项行动开展以来,石油工程建设公司江汉油建全力推进现场标准化、机械化作业,全面保障冬季施工安全。图为1月27日,中俄东线泰安—泰兴段线路第五标段施工员在作业前认真检查管道内焊机。张龙 摄 杨森文

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

现场基础管理“点击可见”

姚源 刘洁

1月25日,安庆石化门户网站上新增了《基层信息》栏目,点击一下就可实时查看9个基层作业部岗位巡检、危化品装卸、关键设备运行、环保排放等集成数据,有效提升现场基础管理水平。

去年7月,安庆石化提出积极应用信息化手段加强现场基础管理的工作要求。从何处入手?如何开展?这都成为摆在技术人员面前的难题。

对此,信息中心和化工二部成立

了试点建设小组,开展需求和技术的联合攻关任务。

他们先后前往安庆市筑梦新区、九江石化智能工厂实地调研,借鉴经验做法。之后,结合自身需求,探讨解决思路,并广泛走访一线,与基层管理人员交流,听取意见建议,寻找解决方案。

最终,工作组以生产实时监测、操作管理、大机组管理、施工作业管控、电子提货、门禁、考勤、视频监控、有毒有害可燃气体报警等系统作为数据源,建立企业数据中台,并将所需要的

数据统一抽取、加工、保存,通过可视化报表展示最终业务视图。

去年9月底,工作组完成了8大类业务视图的制作,并在电脑、大屏、手机移动端三端发布,让现场基础管理数据“点击可见”。10月,试点建设成果汇报公司后,获得公司充分肯定,逐步在主要作业部全面推广。

如今,点击安庆石化门户网站上的《基层信息》栏目,就可查看9个基层作业部的现场基础信息,作业部的各项日常工作数字化、可视化,有效提升现场管理水平。

合同违约责任相关法律风险提示

案例

1.违约责任约定不明风险。A公司与B公司签署采购协议,在违约责任条款中约定B公司未在60天内完成10000吨产品供应时承担违约责任。在先期供应2000吨后,采购产品价格持续下跌,某B公司暂停供应,在合同期限即将结束时突击供应8000吨,但此时价格已有较大幅度下降。由于物资没有持续供应,给A公司造成较大经济损失。

2.违约成本小于违约收益风险。某石油公司与李某签署《加油站收购合同》,约定如李某未按约定交付加油站并完成土地过户,应承担违约金8万元。合同履行中,李某又与C公司签署《加油站买卖合同》,并将加油站占用土地及证照变更至C公司名下。之后,李某主动向某石油公司支付违约金8万元,并告知解除双方合同。

3.违约金过高不被法院支持风险。某石油公司与D公司签署为期6年的《加油站租赁合同》,年租金50万元,某石油公司一次性支付6年租金300万元。考虑到风险控制,合同约定如D公司违约应支付违约金300万元。合同履行到第4年时,D公司单方违约,法院结合实际改判承担违约金60万元。

法律分析

《合同法》规定的违约责任相对宏观,在设定违约责任时应结合具体业务进行明确。假如合同条款中的违约

责任不明确,当一方发生违约时,可能无法准确追究违约人责任、依法保障合同当事人按约履行义务,存在合同目的无法实现的风险。

如果合同约定的违约责任不足以让一方当事人因自身存在违约行为而感到“不敢违约”时,一旦出现“巨大利益诱惑”,当事人很有可能采取积极违约方式来获取更大的利益。然而,违约金过高也难获司法支持,易产生法律震慑作用衰减风险。

法律链接

(一)合同法

第一百零七条 当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

第一百一十三条 当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定,给对方造成损失的,损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失,包括合同履行后可以获得的利益,但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违约合同可能造成的损失。

第一百一十四条 当事人可以约定一方违约时应当根据违约情况向对方支付一定数额的违约金,也可以约定因违约产生的损失赔偿额的计算方法。

约定的违约金低于造成的损失的,当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加;约定的违约金过分高于

造成的损失,当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。

当事人就迟延履行约定违约金的,违约方支付违约金后,还应当履行债务。

第一百一十九条 当事人一方违约后,对方应当采取适当措施防止损失的扩大;没有采取适当措施致使损失扩大的,不得就扩大的损失要求赔偿。

当事人因防止损失扩大而支出的合理费用,由违约方承担。

(二)合同法司法解释二

第二十七条 当事人通过反诉或者抗辩的方式,请求人民法院依照合同法第一百一十四条第二款的规定调整违约金的,人民法院应予支持。

第二十九条 当事人主张约定的违约金过高请求予以适当减少的,人民法院应当以实际损失为基础,兼顾合同的履行情况、当事人的过错程度以及预期利益等综合因素,根据公平原则和诚实信用原则予以衡量,并作出裁决。

当事人约定的违约金超过造成损失的百分之三十的,一般可以认定为合同法第一百一十四条第二款规定的“过分高于造成的损失”。

(蒋红艳)

以案说法

数字化推动制度优化

杨欣

当前,企业不断提升信息化水平,随着数字化工厂的建设,重构制度体系架构,构建更合理的管理流程,成为新的课题。

数字化工厂是企业利用现代信息技术,通过信息资源的深入开发和广泛利用,实现企业生产过程的自动化、管理方式的网络化、决策支持的智能化和运营的电子化,以不断提高企业的生产经营、管理水平及决策效率。

然而,数字化的推广也使很多原有的制度、规定不再适合新的生产经营现状。企业运转要有与时俱进的规则规范,这就需要在数字化建设中以制度优化为重点,对现有制度进行梳理、修订完善,规范新增制度,让执行更具可操作性。

对此,企业应完善以“业务职责、流程程序、规章制度”为核心的制度体系,统筹规划同一业务域下同类专业制度的整合合并,使单个部门制度明显减少。数字化的应用必然带来流程简化,制度的精简则加速了这一过程。企业管理中过去长期存在的一些低效问题,可以运用典型案例、数据深刻剖析,评估简化业务办理环节,针对性地提出数字化管理提效减负措施,并全面推进落实,让管理更高效,生产更流畅。



福建泉州石油顺利完成退休人员社会化

本报讯 近日,福建泉州石油在全省领先完成退休人员社会化工作,退休人员社会化管理300人、党员组织关系转移105人。

为做好此项工作,泉州石油压实责任,强化考核督导,前期召开退休人员代表座谈会,做好动员、沟通解释工作。对部分心存疑虑的退休老同志,工作人员上门做好政策解释和安抚工作,最大限度取得他们的理解、支持与配合。泉州石油加强与当地社区、街道、县市区相关主管部门的沟通协调,顺利完成退休人员社会化工作。(林荣河)

安徽石油举办HSSE管理体系培训

本报讯 1月28日至29日,安徽石油举办一期HSSE管理体系培训班,各地市和县公司分管经理、安全环保数质量部经理等60余人参训。

此次培训重点从HSSE体系的建立过程、体系特色、要素设置、基础架构、管理应用,以及建立体系的必要性进行详细讲解。培训中还增设案例剖析、互动和笔试环节,让参训人员更加清晰明了地掌握风险评估步骤,知晓HSSE管理最新要求,熟知七想七不干内涵,懂得体系管理方式方法,提高了隐患治理排查能力,进一步保障企业安全生产。(孙奎奎)

一句话新闻

●中安联合技术比武练精兵

近日,中安联合组织开展了煤化工专项技术比武和技能竞赛活动,旨在选精兵、育强匠。此次竞赛结合百日安全无事故专项行动,以赛促学,引导全体员工立足岗位学业务、练技能,提升本质安全水平。(吴静 赵天奇)

●浙江台州石油掀起开年消费热潮

自1月21日起,浙江台州石油以“防疫情、保供应、促消费”为目标,开展“年货节”活动,掀起2021年开年消费热潮。该公司加大宣传力度,提供无接触提货服务,全力打通“车主—家庭”安全消费链,做到防疫、经营两不误。(洪路远)

●河北邯郸石油开展每周“云培训”

1月以来,为实现油站疫情防控与管理水平双提升,河北邯郸石油组织26位机关管理人员每周轮流为基层员工开展视频培训。“云培训”内容包括营销技巧、门店运营、客户开发、安全管理等,让员工不出油站学习新知识、掌握新技能,提升油站基础管理水平。(赵东雅)

●吉林石油无人机巡检行动

1月26日,吉林石油吉林分公司首次启动无人机对9座市区站设备设施进行检查,重点关注罩棚积雪等问题。无人机的使用为高处安全隐患排查增添“空中力量”,确保巡检全覆盖、更准确、及时改。(冷文贺)



1月以来,齐鲁石化运维中心组织员工采集机泵振动、温度数据进行频谱分析,对照设备运行参数,及时消除设备故障隐患。图为1月30日,炼油机修车间员工用状态监测仪采集机泵振动数据。朱作清 摄