

# 中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2021年2月5日(今日八版) 国内统一连续出版物号:CN 11-0141  
星期五 第6646期 中国石油化工集团有限公司主管主办 邮发代号:1-136



中国石化  
SINOPEC



BEIJING 2022  
北京2022年冬奥会官方合作伙伴  
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

///全力打造践行习近平新时代中国特色社会主义思想重要阵地

## 潮平两岸阔 风正一帆悬

——中国石化2020年党风廉政建设和反腐败工作纪实

本报记者 蔡廷永 赵士振 戴安妮

“要认清‘国之大者’、胸怀‘国之大者’，把中国石化工作融入党和国家伟大事业，始终做到头脑特别清醒、态度特别鲜明、行动特别坚决。”

“党组班子各位同志要从习近平总书记的重要讲话中寻找提升政治能力的方向、方法和答案，推动中国石化各项事业迈上更高水平。”

2020年12月28日，集团公司党组举行全年第75次集体学习，传达学习贯彻习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，党组书记张玉卓的发言掷地有声、斩钉截铁。

从年初到岁尾，党组带头落实“第一议题”制度，部署推进习近平新时代中国特色社会主义思想大学习大普及大落实，推动党中央重大决策部署在中国石化落实落地。

这是集团公司党组、纪检监察组践行“两个维护”的有力体现，更是全年工作的主题主线。

一年来，集团公司党组和纪检监察组聚焦主题主线，坚持政治引领，强化政治建设，深化政治监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，把严的主基调长期坚持下去，高质量推进党风廉政建设和反腐败工作，一以贯之推进全面从严治党，以实际行动践行“两个维护”，形成了风清气正、干事创业的政治生态，为夺取疫情防控和生产经营双胜利，全面完成改革发展各项目标任务提供了坚强保障。

坚守政治监督首责，推动中国石化成为“两个维护”的坚强阵地

回首一年前，新冠肺炎疫情突然发生，全国“一罩难求”“一布难求”，口

罩和熔喷布价格飞涨。

集团公司党组审时度势，春节后即果断决定，发挥集团公司生产熔喷布原料的优势，紧急增上熔喷布生产线，并与社会医疗器械生产企业合作扩产口罩，缓解了市场上口罩紧缺局面。集团公司纪检监察组贯彻落实习近平总书记有关重要指示批示精神，全过程跟进监督口罩及熔喷布等防疫物资的转产扩产、保供稳价工作。

在价格飞涨的巨大利益面前，中国石化熔喷布产供销过程中保持零举报、零违纪、零违法，在保供稳价稳民心方面发挥了“大国重器”作用，有力支援了全国疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，充分彰显了央企责任担当。

2020年，面对新冠肺炎疫情影响和经济下行冲击等严峻复杂形势，集团公司纪检监察组紧紧围绕“国之大者”和使命职责，及时具体、精准有效推进政治监督，把着力点放在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是学习贯彻习近平总书记关于国有企业、能源领域和石油石化行业的重要指示批示精神上；放在推动党中央重大决策部署落实见效上；放在督促落实全面从严治党责任上；放在督促公正用权、依法用权、廉洁用权上。

功成不必在我，功成必定有我。集团公司纪检监察组牢牢把握“两个维护”根本任务，结合具体实际，深入开展政治监督，为各项重点工作提供监督保障，成效可圈可点。

聚焦统筹疫情防控和复工复产创效强化监督。第一时间学习领会习近平总书记重要讲话和指示批示精神，坚决落实党中央、国务院和中央纪委国家监委领导同志指示要求，全力督促支持、协助服务集团公司党组和经

营班子打好抗疫和复工复产创效攻坚战。督导支持有关企业以火神山、雷神山速度，12天建成首条熔喷布生产线，76天建成全球最大熔喷布生产基地。针对社会上有关口罩产业链中的乱象，及时向中央有关部门提出意见建议，得到中央领导同志批示肯定。

聚焦应对低油价和保障国家能源安全强化监督。受新冠肺炎疫情持续蔓延和主要产油国博弈升级影响，2020年3月下旬国际油价暴跌，给石油石化行业带来巨大冲击。

如何趋利避害用好低油价机遇，保障国家能源安全，是石油石化企业面临的重大考验。集团公司纪检监察组自觉提高政治站位，落实“四个意识、一个合作”能源安全新战略，从全局高度深入研判应对低油价背景下的重大风险、突出困难及潜在的机遇，形成有效应对的专题报告。

聚焦深化改革三年行动强化监督。国企改革三年行动方案出台后，集团公司党组迅速制定实施方案、具体措施和工作台账。纪检监察组把监督保障方案落实作为重要政治任务，细化做实监督工作清单，对完善法人治理结构等重中之重、最难啃的“硬骨头”强化监督、重点推进。

聚焦创新引领决策部署强化监督。习近平总书记反复强调，“关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的”“要在关键领域、卡脖子的地方下大功夫”。集团公司党组提出，要实施世界一流发展方略，加快构建“一基两翼三新”产业格局，着眼打造技术先导型公司，不断强化科技创新，实现高质量发展。纪检监察组加强与党组主要负责人和班子成员的沟通交流，围绕落实党中央创新引领决策部署开展深入调研，提出完善科技体制机制针对性措

施，督促推动破解卡脖子难题，一批关键技术攻关取得突破。

聚焦落实“六稳”“六保”强化监督。面对疫情和低油价挑战带来的严峻生产经营形势，集团公司党组先后组织开展百日攻坚创效、持续攻坚创效行动。纪检监察组充分发挥各级纪委的“探头”作用，围绕攻坚创效强化政治监督，督促在严峻复杂形势下振奋精神、多线作战，稳中求进、进中取胜。

聚焦中央巡视反馈问题整改强化监督。进一步细化问题清单、任务清单、责任清单，配合上级督促党组切实担负起中央巡视整改的政治责任，督促主管领导履行好“一岗双责”，压实各职能部门的整改责任，推动整改工作全面落实到位。紧紧围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，对8个方面重点工作问题整改监督，对18个牵头部门（单位）整改情况进行督查评估，推动中央巡视反馈意见持续整改、深化整改、见到实效。

构建“大监督”格局，整合各方资源，形成监督强大合力

“大监督”是整合纪检监察、巡视、审计、干部人事、财会、法律、舆论等监督资源，实现对所有行使经营管理职权的机构及人员的监督全覆盖。

集团公司高度重视“大监督”平台建设，要求从加强党对国有企业的领导，建设中国特色现代企业制度、推进公司治理体系和治理能力现代化的高度，来认识和构建“大监督”格局。近年来，集团公司不断整合监督资源，完善“大监督”体系，在遏制消极腐败、推进全面从严治党过程中取得有目共睹的效果。（下转第二版）



“机电仪管操”立体巡检保障安全

中科炼化认真开展百日安全无事故专项行动，对各生产装置巡检线路和巡检点进行全面优化梳理，明确关键机组、重要设备及高风险部位的巡检内容，进一步规范巡检要求，加强对承包单位的巡检监督，实现“机电仪管操”五位一体的立体交叉巡检，有效提升巡检质量。图为2月4日，炼

油二部渣油加氢装置员工在巡检。

聂冬生 摄

油二部渣油加氢装置员工在巡检。

本报讯 1月，西南油气分公司生产天然气6.81亿立方米，同比增长21.6%，天然气产气量创新高，生产经营实现开门红。今年以来，西南油气分公司认真贯彻落实集团公司工作会议精神，不断加大现场安全管理力度，全面做好冬季安全生产工作，加快运行节奏推进新井投产。1月，公司日产天然气超2200万立

方米，其中，投产新井17口，日增产天然气50万立方米。狠抓勘探突破，发现规模优质储量作为主攻方向，以重点增储领域为突破口，强化川西、川南井研二叠系等海相勘探，推进储量战略接替；拓展永川龙马溪组等页岩气勘探，开辟勘探发现新阵地；探索梓潼凹陷等新领域，准备规模增储新目标，确保实现规模增储。

狠抓效益开发，聚焦规模增

加经济可采储量、滚动增储和稳产上产，坚持精细开发，夯实元坝气田、川西中浅层气田两大稳产阵地；加强运行衔接，全力推进威荣页岩气田、川西气田、永川南区、河坝气田四大上产阵地建设；深化攻关评价，落实须家河组气藏、永川北、丁山—东溪页岩气三大评价建产阵地潜力，加快推动规模上产。

（袁鹏 冯柳）

## 西南油气首月产气量创新高

本报讯 1月，西南油气分公司生产天然气6.81亿立方米，同比增长21.6%，天然气产气量创新高，生产经营实现开门红。

今年以来，西南油气分公司认真贯彻落实集团公司工作会议精神，不断加大现场安全管理力度，全面做好冬季安全生产工作，加快运行节奏推进新井投产。1月，公司日产天然气超2200万立

方米，其中，投产新井17口，日增

## 新春贺词

张玉卓

(2021年2月4日)

各位老领导、离退休同志，全体干部员工及家属：

金鼠辞旧岁，福牛报春时。值此新春佳节即将到来之际，我代表集团公司党组，向大家致以诚挚的问候和节日的祝福！

刚刚过去的2020年，非同寻常、极不平凡。面对新冠肺炎疫情蔓延、国际油价暴跌及各类风险叠加带来的严峻挑战，公司全体干部员工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，承压而上、担当作为，取得了来之不易的成绩，开启了打造世界领先洁净能源化工公司新征程。一年来，我们服务大局、挺身在前，坚决投身疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，有力应对低油价冲击，全面完成决战脱贫攻坚硬任务。“大国重器”顶梁柱作用进一步彰显；我们围绕主业主业、转型升级，产业格局调整迈出坚实步伐，油气保供政治责任进一步扛稳扛牢，炼油、销售和化工产业链持续做强做优，新业务新业态稳健发展；我们聚焦活力动力、攻坚克难，深化改革三年行动扎实推进，改革重点任务实现突破，打造技术先导型公司迈出坚实步伐，改革创新管理效能持续释放；我们着眼质量实效、争先进位，党建工作在中央企业站排头，争第一的目标追求牢固树立，务实创新融合抓党建更加凸显，抓班子带队伍取得明显成效，全面从严治党纵深推进，公司政治生态实现根本好转。

这些成绩的取得，凝结着党中央、国务院的亲切关怀，凝结着上级各相关部门、社会各界的指导帮助，凝结着老领导、老同志和员工家属的关心支持，凝结着全体干部员工的拼搏奉献。在此，向所有关心支持中国石化发展的各级领导、各界朋友、各位家属，向全体干部员工的辛勤付出，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

时序更替，梦想前行。2021年是具有里程碑意义的一年，我们党将迎来百年华诞，“十四五”的宏伟画卷正在徐徐展开，中国石化站到了实施世界领先发展方略的新起点。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真按照集团公司工作会议部署，笃定前行、只争朝夕，克难奋进、再谱新篇，以更加优异的成绩庆祝建党100周年，为全面建设社会主义现代化国家贡献石化力量。

衷心祝愿大家新春快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！给大家拜年啦！祝公司各项事业蒸蒸日上！祝伟大祖国更加繁荣昌盛！

谢谢大家！

## 集团公司2021年新春团拜会线上举办

本报讯 记者刘江波报道：为严格落实防疫措施，集团公司以线上方式举行2021年新春团拜会。“云团拜”将于2月5日14时30分通过“奋进石化”“石化V视”“石化党建”“中国石化职工之家”等平台进行直播，时长约1小时30分钟。

团拜会上，集团公司董事长、党组书记张玉卓代表党组向广大干部员工致新春贺词。院士代表、全国抗疫先进代表、全国劳模代表、扶贫干部代表、海外员工代表、青年员工代表及离退休老同志代表将以视频拜年的方式向集团公司和广大干部员工送上新春祝福。由员工自编、自导、自演的10个文艺节目，将艺术再现2020年集团公司广大干部员工在

疫情防控、攻坚创效等大战大考中的奋斗风采，充分展现集团公司上下同心、砥砺奋进，为贯彻新发展理念，实施世界领先发展方略，奋力打造世界领先洁净能源化工公司的信心和决心。

线上团拜会设有网络互动专区，广大干部员工可通过在线收看、互动点赞、互道祝福等方式，进行云团拜，共同营造喜庆祥和、其乐融融的节日氛围。



石化V视  
2月5日 14:30  
看直播

## 齐鲁石化新型催化剂助力天然气净化

本报讯 记者刘芳芳报道：近日，齐鲁石化硫黄环保成套技术及系列催化剂开发再添新贵，有机硫水解催化剂在普光气田天然气净化厂工业化应用成功。

有机硫水解催化剂开发及应用是天然气净化的关键技术，能够将采出天然气中有机硫水解成可完全回收的硫化氢，使成品天然气达到国家标准。齐鲁石化科研人员历经10年技术攻关，成功

研发出性能达到国际先进水平的有机硫水解催化剂，并在普光气田天然气净化厂132系列装置上实现工业化应用。至此，132系列装置用到的有机硫水解催化剂、硫黄回收系列催化剂、尾气加氢系列催化剂均来自齐鲁石化。

目前，装置实现满负荷运行，有机硫水解转化率在99%以上。该催化剂已获得独立知识产权，下一步将陆续在元坝气田、川西气田等推广应用。

## 催化剂公司全面推进生产装置管理模式改革

完善考核评价机制，严考核、硬兑现；健全优化用工机制，定标准、促流动；完善基层车间负责人激励约束机制，能者上、庸者下

本报讯 1月29日，记者从催化剂公司获悉，作为中国石化深化改革重点企业，催化剂公司已于近期全面推进生产装置管理模式改革。此次改革既是催化剂公司科改示范行动改革“1+N”体系的重要组成部分，又是落实高质量发展、深化体制机制改革要求的重要举措，将为中国石化落实国企改革三年行动方案积累经验。

催化剂公司改革办负责人介绍，此次改革涉及8家所属生产单位，覆盖其全部生产装置、环保装置及人员，旨在充分调动基层车间及一线员工积极性主动性创造性，促进产品质量、产量、效益提升，推动“三能”机制在基层落实。

2019年6月，催化剂公司在下属的长岭分公司、北京有限公司启动试点工作。通过对生产装置管理人员在生产组织、绩效考核、薪酬分配、人员选用等方面科学授权、放权，实现权责利对等，员工由“要我干”变

成“我要干”，由改革参与者变成改革推动者，打破了“大锅饭”、拉开了奖励差距，真正实现“干与不干不一样，干好干坏不一样”。经过一年多运行，试点装置的产品产量、质量、效益得到提升，更加坚定基层单位改革信心。

此次改革充分吸收前期试点经验，核心内容为健全完善“三大机制”。

完善考核评价机制，严考核、硬兑现，形成改革动真碰硬的重要推动力。建立科学合理的考核指标体系，实施严格及时的奖惩兑现，“省奖超罚、利益共享”，并拉大绩效分配差距，向指标完成得好、效益贡献大、解决问题多的班组和个人倾斜。

健全优化用工机制，定标准、促流动，激发基层内生动力和员工活力。鼓励各单位以“三定”标准为依据，在生产装置率先实行“增人不增资、减人不减资”，引导基层优化岗位、精减用工；鼓励车间之间实行操作人

员动态化“共享”管理；赋予车间管理团队更多人选自主权和薪酬分配权，鼓励通过改革创新，优化一线用工组织和人员配置，将不胜任岗位的人员列入本单位“资源池”，通过转岗培训、重新竞聘后上岗，待岗期间严格执行待岗待遇。同时，内部分配充分体现了“多劳多得、少劳少得、不劳不得”原则。

完善基层车间负责人激励约束机制，能者上、庸者下，打造优秀的领头雁队伍。车间主要负责人签订契约，开展刚性考核及兑现，传递压力、夯实责任；通过改革发现人才、识别人才，及时将勇担当、善作为的优秀干部选拔到车间领导岗位。

2021年，催化剂公司将认真贯彻集团公司工作会议和深化改革三年行动工作部署会议精神，紧紧抓住激发活力、提高效率的市场化改革主线，加快科技创新和体制机制创新，实现双轮驱动，全面深化改革向纵深推进。（任宁宁）

扎实推进深化改革三年行动

## 催化剂公司全面推进生产装置管理模式改革

完善考核评价机制，严考核、硬兑现；健全优化用工机制，定标准、促流动；

完善基层车间负责人激励约束机制，能者上、庸者下

本报讯 1月29日，记者从催化剂公司获悉，作为中国石化深化改革重点企业，催化剂公司已于近期全面推进生产装置管理模式改革。此次改革既是催化剂公司科改示范行动改革“1+N”体系的重要组成部分，又是落实高质量发展、深化体制机制改革要求的重要举措，将为中国石化落实国企改革三年行动方案积累经验。

催化剂公司改革办负责人介绍，此次改革涉及8家所属生产单位，覆盖其全部生产装置、环保装置及人员，旨在充分调动基层车间及一线员工积极性主动性创造性，促进产品质量、产量、效益提升，推动“三能”机制在基层落实。

2019年6月，催化剂公司在下属的长岭分公司、北京有限公司启动试点工作。通过对生产装置管理人员在生产组织、绩效考核、薪酬分配、人员选用等方面科学授权、放权，实现权责利对等，员工由“要我干”变

成“我要干”，由改革参与者变成改革推动者，打破了“大锅饭”、拉开了奖励差距，真正实现“干与不干不一样，干好干坏不一样”。经过一年多运行，试点装置的产品产量、质量、效益得到提升，更加坚定基层单位改革信心。

此次改革充分吸收前期试点经验，核心内容为健全完善“三大机制”。

完善考核评价机制，严考核、硬兑现，形成改革动真碰硬的重要推动力。建立科学合理的考核指标体系，实施严格及时的奖惩兑现，“省奖超罚、利益共享”，并拉大绩效分配差距，向指标完成得好、效益贡献大、解决问题多的班组和个人倾斜。

健全优化用工机制，定标准、促流动，激发基层内生动力和员工活力。鼓励各单位以“三定”标准为依据，在生产装置率先实行“增人不增资、减人不减资”，引导基层优化岗位、精减用工；鼓励车间之间实行操作人

员动态化“共享”管理；赋予车间管理团队更多人选自主权和薪酬分配权，鼓励通过改革创新，优化一线用工组织和人员配置，将不胜任岗位的人员列入本单位“资源池”，通过转岗培训、重新竞聘后上岗，待岗期间严格执行待岗待遇。同时，内部分配充分体现了“多劳多得、少劳少得、不劳不得”原则。

完善基层车间负责人激励约束机制，能者上、庸者下，打造优秀的领头雁队伍。车间主要负责人签订契约，开展刚性考核及兑现，传递压力、夯实责任；通过改革发现人才、识别人才，及时将勇担当、善作为的优秀干部选拔到车间领导岗位。