



# 地层深处“驱油人”

——第五届“感动石化”人物、胜利油田高级专家王涛

孙万芹 任厚毅

她常说,自己是开药方的——给地下油藏开药方,把地下深处那些藏在各种缝隙里的原油“驱赶”出来。她是王涛,胜利油田油田化学高级专家。

地下油藏就像气球,历经多次开采,气球瘪了,需要注入新的能量,将油驱赶出来。几千米的地下岩层,有的如磨刀石般致密,有的像海绵一样拥有肉眼可见的孔隙,注入的能量极容易沿着大孔隙自己“跑”出来,没有驱油效果。能量怎么走驱油效果最好?或堵或疏,王涛要通过研发的化学药剂来引导它们。

胜利油田经过50多年的开发,进入特高含水期,综合含水92%。但凡交到王涛手上的油井,都是判了“晚期”的,想要挖出剩余油,就像是从小水泥里挤水。

2020年,王涛承担的国家重大专项课题特高含水期堵水调剖技术结题了,“总体效益可行,先导试验增油一万余吨,堵水的效果很好,但离我预想的效益还有差距。”她追求的不仅是效果好,还要满足油田低成本开发需求。

“在国外,这样的高含水油井会直接关掉,所以我们现在在经历的油田开发期也是国外油田未来所要经历的,如果我们把这么难的油藏都解决了,未

来可期。”王涛说。

近年来,集团公司大力提升勘探开发水平、保障国家能源安全。作为中国石化上游最大企业,胜利油田敢于担当、勇于担责,确定“十四五”效益稳产2340万吨硬目标。

王涛感觉自己肩上的担子更重了。她与负责的区块签订了增量承包协议,针对不同油藏特性,制定专有方案,利用化学药剂等手段增油降水,提高开发效益。“效果不好的话,我们将承担全部投资风险。”王涛说。

这几年,王涛身上的标签越来越多,她是中国科协委员、山东省科协副主席、山东省人大代表、东营市政协委员。她

说这些标签是责任,要全力做好。

那么多标签,她最中意的还是做一名严谨的油田科研人员。

这些年,她先后主持或参与15项国家级和集团公司课题研究,聚合物微球、二氧化碳气溶性发泡剂、相渗调节剂、硅酯高选择性堵水剂等科研成果在油田堵水调剖、深部调驱、二氧化碳封窜等领域广泛应用,累计增油超过60万吨,创造经济效益数亿元,为油田效益开发提供了有力支撑。

她珍视自己的荣誉,但绝不躺在荣誉上睡觉。

王涛把获得的奖状奖杯都关在办公室橱子里,这里边有

全国五一劳动奖章、孙越崎青年科技奖、第五届感动石化人物等重量级奖项。2020年,她又被评为全国劳动模范。

她说:“这不是我一个人的功劳,我做得还太少,油田和国家却给了我太多的荣誉,我不能辜负这份期待。”

上个月,徒弟王昊挨训了。院里组织了一次针对青年人的科研项目申报,王昊没当回事,随便凑合了一个题目就报上去了,觉得这么小的项目,师傅不会关注。没想到,王涛从初审就逐个查看每个上报的题目。

“你这是态度问题,科研问题容不得态度不端正!”王昊从没见过师傅发这么大的火。

“组织给我荣誉,不仅仅是鼓励我一个人,而是让我发挥带动效应,从‘一个’走向‘一群’。”王涛说。她要带着徒弟们走正道,把科研精神传下去,在她的课题组成员中,两人成为石油工程技术研究院十大科技创新先锋,3人成长为中石化科技攻关项目技术首席。

2004年王涛博士毕业,学姐就职的美国实验室向她抛来橄榄枝。去或留,她陷入两难,于是和父亲有了这样一段对话:“缺吃少穿吗?”“不缺。”“过得不幸福吗?”“很幸福。”“国家培养你读博士,你回报社会了吗?”“还没有。”

于是,她在这片热土扎下根来。

## 为了让员工吃上可口的饭菜

本报记者 石建芬  
通讯员 许红

“太好了,今天又有我喜欢吃的菜!”1月20日傍晚,地球物理武汉勘采公司建新一石宝二维项目部,炊事班班长商江华张贴完菜谱,刚从工地回来的驾驶员郭玉利看到菜谱有荤有素,还有喜欢吃的酸辣菜羹、藕藕片,高兴地说。

项目工区位于四川省、云南省、贵州省三省交界处,四面环山,天气寒冷,“野外作业强度大,工作环境恶劣,大家吃好了才不想家,才有旺盛的斗志投入工作。”SGC2129队党支部书记谢丹说。

为了让员工吃上可口的饭菜,炊事员商江华可没少费心思。每三天都要起早到几十公里外的县城去采购,他在菜摊上讨价还价,在肉铺前货比三家,只为能够让员工吃到新鲜美味、品种多样的蔬菜。员工来自五湖四海,口味

也各不相同,为了做到众口可调,炊事班征求员工意见,按照大家的口味习惯制定菜谱。在烹饪制作上下功夫,做到荤素搭配、营养均衡、色香味俱全。天气寒冷,还专门熬制红糖姜汤,给大伙儿驱寒。

“人是铁、饭是钢,炊事班就是兄弟们的加油站,看到大家满意的笑容、吃得精光的饭盘,咱再苦再累也值。”商江华道。

HSE管理员顾涛和合同员工边文涛的生日同在11月份,按照队上的传统,生日那天,炊事班为他们准备了生日蛋糕、长寿面、荷包蛋,让他们感受到浓浓的关怀。队上有几名北方员工喜欢吃面食,食堂隔三岔五给他们下面条,让他们在外施工也能尝到家乡的味道。

“早餐包子皮薄、肉多、味香,配着变换花样的小米粥、红薯粥,在队上的生活就像在家一样。”老员工丁敦生高兴地说。

## 豫油物业闯出大市场

乔庆芳 姬东阳

“这盆君子兰真漂亮,35元一盆。”近日,位于河南油田嵩山路“豫油花卉”油田店开业,顾客络绎不绝,店内40余种花卉竞相争艳。

这标志着河南油田物业服务中心提升办公物业服务质量、倾力打造“豫油物业”品牌建设持续深入推进。

2019年7月1日,随着河南油田市政道路、小区物业等分离移交业务的完成,物业服务中心只剩下了办公物业。面对严峻形势,该中心加大外闯市场力度,进一步规范和深化环卫保洁、绿化养护、电梯维保、花卉租售以及安保消防等服务项目,使“豫油物业”脱颖而出。“豫油物业”成为该中心打造品牌物业、走向市场的名片。

为擦亮这张名片,该中心从环境秩序、运行效率等方

面,完善服务标准,提升服务质量。他们培养专业的项目经理,有针对性地加强业务培训,打造代表“豫油物业”水平的办公物业管理队伍。

作为“豫油物业”强身健体的重要组成部分,“豫油花卉”随之诞生。2020年6月12日,该中心“豫油花卉”项目部充分发挥绿化人员的专业特长,自购88盆金鱼草、蟹爪兰等繁育母本,通过分剪、消毒、扦插等工序,成活1200多盆,而且长势良好,供不应求。同时,他们还充分利用树空、边角地带,自育和扦插了孔雀草、百日草等8个品种,共计2000多盆花卉。

2020年,在新冠肺炎疫情和生产经营双重压力下,该中心245名“豫油物业”员工以攻坚创效行动为载体,全力做好办公物业、电梯维保等业务,创收2010多万元。

柴润金 胡玉华 汪伟

“今天为你们准备了一份迟来的祝福,希望这能在你们的生活中沉淀、发光,照亮前行的路。”新年伊始,天津石化炼油部为5名青年员工和他们来自中国石化系统内外的伴侣举行了一场特殊的婚礼。

就在一个月前,炼油部出现青年员工扎堆儿结婚现象。原来,为给设备检修和项目开车两项重点工作让路,他们纷纷将定好的婚期推迟。如今,检修改造完美收官,新建项目也一次开车成功,在捷报频传时,该部党委特意决定为他们补办婚礼。

“等新建装置生产出合格产品,我再请大家喝喜酒”

经过700余天的艰苦奋战,天津石化炼油结构调整及油品质量升级改造项目终于在2020年11月8日一次开车成功。很多青年员工十分珍惜这次难得的学习机会,左浩就是

其中一员。当装置开车和婚期撞档时,他选择了将婚礼推迟,一头扎进项目建设中。他说:“等新建装置生产出合格产品,我再请大家喝喜酒。”

作为女朋友,中国石化化工销售(天津)公司员工李柳燕特别支持左浩的决定。她说:“我也是中国石化的一名员工,原本就是一家人,为了大家的繁荣昌盛,必须一条心一股劲儿。”

“车间工作排第一,检修完成再娶你”

2020年5月,天津石化有史以来规模最大的设备检修改造拉开序幕。车间工作排第

一,检修完成再娶你。”炼油部员工白震对化工部吴泽开玩笑的话竟成了他们的约定。

白震负责的各项工作如火如荼地进行,布置新房的重任只能交给吴泽了。

通过吴泽的努力,他们的小窝一点点有了家的模样。为此,大家都和白震开玩笑,说他就是抽空去参加了吴泽的婚礼。但白震用行动向吴泽表达了一名石化人的责任与担当。

用责任缔结  
大乙烯和大炼油的情缘

夜幕降临,北围堤路两侧的装置区灿若星河。路南边是

## 送给新员工父母的心意

曾雅艳

疫情影响,不能回家陪伴父母,就地过年。这份年货,是组织的一点心意,我们给你们的父母拜年了。”该区域负责人潘天予动情地说。

6名员工接过组织送给自己父母的年货,又惊喜地说:“感谢组织,不但特别关心关照我们,还时时惦记我们的家人。”

二联合区域员工年龄偏大,这两年好不容易入职了6

个年轻人,补充了新鲜血液,区域格外珍惜。6个年轻人比一些老师傅的孩子年龄还要小,师傅们把这6个青工当成自家孩子疼爱,班组全班总动员,手把手现场跑流程教技术,心贴心在生活上给予协助,日子过得就像一家人。师傅用心相教,青工用心成长。6名青工很感恩,也很争气,前年进厂的青工刘振涛

## 服务基层有排名

项具体内容进行打分,并在调查问卷上如实填写意见建议。

第二天,测评结果就下发到基层员工代表手里,结果中不仅把员工代表的意见建议拉单列表,还依据基层满意度得分将各业务科室进行了排序。“以往都是机关给我们打排名,没想到这次我们也当了一回评委”“希望这次测评能对个别机关部门改进工作起到推动

作用”……一时间,员工代表的议论声不绝于耳。

“以往的测评机关结果,只能在机关内部看到。此次下发公开,就是要让机关干部‘红脸出汗’,看看自己在基层员工心中的形象,改进机关服务基层工作。”该厂党委书记孟祥平介绍,他们以此次测评为契机,梳理形成机关指导基层问题清单,要求各业务科室对照整改。与

经过努力,已经晋升为工艺专业技术人员,成为区域的技术骨干。其他青工也勤学苦练,很快成为班组里各位师傅的小帮手。

“现在二联合就像一个家。大家小家齐关爱,送给新员工父母一份年货,是我们的心意,也是我们的家文化。”潘天予看着笑容满面的新员工,满心欢喜地说道。

与此同时,他们还利用局域网“马上办办”平台及“民情直通车”等民主渠道,鼓励基层对机关服务基层情况进行实时评价,督促改进服务态度,提升服务质效。

据员工介绍,测评结束第二天,员工代表提出的“统筹工作不得力”“检查只通报不指导”等20余个问题,已由各业务科室及时对接,并拿出了解决方案和整改时限。

会一直站在身后支持你。”

把爱情的甜蜜转化为工作的动力

同在炼油部工作的柳若佳和邓文博想尽快拥有属于自己的小家。去年,突如其来的疫情打乱了他们3月份的婚期,5月份又迎来天津石化紧张的检修改造。文博所在的设备科天天加班,就连每天和同一厂区的若佳见上一面都很难,他们决定以工作为重。

文博负责的加热炉检修异常关键,要保证五年运行平稳,检修质量是前提,他丝毫不敢掉以轻心。若佳负责车间开票,工作量也比检修前大了不少。

在文博加班的日子里,若佳想方设法把结婚所需的生活用品一一置齐了。为了大的家,文博在拼;为了小家,若佳也是蛮拼的。

“我们把爱情的甜蜜转化为工作的动力,在品尝甜蜜的同时,把更好的状态送给爱人和这个集体。”文博和若佳说。

## 戴好“心理口罩”同样重要

丁玉萍

疫情当下,佩戴好口罩是应对疫情防控常态化最有效的举措之一,由此联想到,戴好“心理口罩”,保持积极乐观的心态,增强员工心理免疫力,对于高危的石油石化行业同样重要。

心理健康是企业职业健康的重要组成部分,越来越受到石油石化行业的广泛关注和高度重视,把压力和情绪管理作为最紧迫的课题来研究。

石油石化行业的特殊性要求员工具备健康的心理素质。这一行业风险程度较高,具有易燃易爆、高温高压、有毒有害、连续作业等特点,石油石化员工工作环境艰苦,业余生活单调,有时需要长期野外工作,远离城市、家人,这些特点决定了员工必须具有良好的心理素质才能应对企业和社会的要求。

健康良好的心理状态是员工高效工作的前提和基础。员工不健康的心态,会直接威胁企业安全生产、和谐稳定。加强员工心理健康管理,培养积极向上的人格和心态,不仅可以增强企业凝聚力和团队精神,还可以提高劳动生产率和经济效益。

企业要全方位维护好员工的心理健康。企业要加强対员工的人文关怀和心理疏导,及时发现员工存在的健康隐患,并在第一时间给予有效疏导,帮助员工解决各种心理问题,提高员工心理承受能力和适应能力,更好地激发员工的工作热情与潜能。EAP(员工帮助计划)作为一种压力管理与精神激励的组织机制,越来越多地被企业重视和应用,通过情绪疏导,帮助员工调整心态,修正不良行为,对员工健康管理起到良好的促进作用。

员工要树立科学健康的工作、生活理念,正确对待职场问题,积极参加单位开展的各项文体娱乐活动,缓解工作压力,增强心理免疫力,提升职场获得感和幸福感,来应对社会与企业发展的要求。如此,我们才能以“健康心态”打造“健康石化”,为建设世界领先企业加油出力。



## 公 示

根据国家新闻出版署《关于开展2020年度新闻记者证核验工作的通知》(国新出发函〔2021〕1号)精神,经我单位审核,下列人员符合新闻记者证持证条件,现公示如下,请予监督:

于莹	马明轩	马玲	马保迁
马献珍	王叶敏	王刚毅	王孝祥
王志东	王连轩	王贵卿	王娜
王海峰	王喜春	王强	王新顺
王磊	仇国强	龙泰良	叶迎春
田源	冯丹	冯伟	闫彬
曲艺	朱晶	伏铁刚	任卓
刘小溪	刘江波	刘阳	刘志远
刘松针	刘晓晖	刘海波	刘继宝
刘斌	许帆婷	孙勇	孙艳
孙薇薇	苏小茜	李小永	李川
李军德	李明泰	李诗晓	李建永
李晓君	杨守娟	杨爱蓉	何世念
何俊	余光贤	邹水平	沈大明
沈青霞	沈黎敏	宋绍兴	宋洁
宋铁毅	张万东	张见明	张西义
张林	张贺震	张婷芝	周兴岩
陈京梅	陈维松	林青青	周兴岩
郑虹	单超	孟乐	赵士振
胡大海	胡庆明	胡青	姚进
秦晓耕	贾永存	徐徐	高宁
陶建定	黄振	黄敏清	常小明
符慧章	符万鹏	梁建民	程阳
彭展	蒋文娟	程龙根	程阳
程强	舒志国	雷雳	雷蕾
蔡延永	蔡涛	廖卫东	雷伟春
翟瑞龙	熊向荣	薛瑶	薛毓文
戴安妮	魏佳琪		

如有异议请于本公示发布时间起10日内拨打如下电话:  
中国石化报社记者证负责部门电话:010—59963243  
国家新闻出版署举报电话:010—83138953

中国石化报社



1月30日,陕西延安石油举行“剪纸迎新春”活动。图为员工展示剪纸作品。

呼延月心 摄