

奋斗百年路 启航新征程

100个先进党支部巡礼

“信得过”党支部为装置护航

本报记者 王永军

1月15日,集团公司召开百日安全无事故专项行动启动视频会后,齐鲁石化烯烃厂裂解车间党支部立即组织党员开展专项安全检查。他们对机泵出入口气动阀进行开关动作实验,确保可以开到到位;同时对机泵出入口管线进行测厚,对现场仪表进行室内外对照检查。

裂解车间党支部现有员工233名,其中党员85名。该支部管理的裂解装置是整个齐鲁乙烯工程的龙头装置,担负着为下游十几套生产装置供应原料的重任。近年来,他们将“信得过”品牌与支部建设紧密结合,不断延伸其内涵,实现党员责任区建设与班组管理同频共振,为乙烯龙头装置的安稳生产保驾护航。

文化传承: “信得过”延伸到支部建设

“自我管理信得过”是20世纪90

年代裂解车间的一项优良传统,是车间员工争当主人翁、敢于担当、勇于负责的集中体现。多年来,“信得过”的内涵也在不断延伸,从单纯的员工个人管理向党建、安全、环保等领域全方位延伸。

裂解车间党支部认为,各项指标先进,才能真正实现“信得过”。他们从党建工作量化、亮化入手,积极响应烯烃厂党委开展的“信得过党支部夺红旗”“信得过党员争红星”“信得过党员责任区当标杆”活动,采取党员责任区建设与班组管理挂钩、党员和员工挂钩的办法,明确创先争优的标准,大力营造“比学赶帮超”氛围。

裂解车间党支部在“信得过党支部夺红旗”活动中数次红旗飘飘。他们设立了乙烯产量、参数平稳率等15项竞赛指标,含13项关键参数。各党小组党员充分发挥业务骨干的作用,深挖每项指标背后的根源,制定措施、练就绝活儿。组织成立党员创新攻关小组、劳模(工匠人才)创新工作

室,紧紧围绕原料优化、炼化一体化优化开展攻关,解决了一批压缩机负荷低、裂解炉周期短等影响装置运行的问题,为装置创新创效注入了新动力。

力量下沉: 党小组管理和班组管理同频共振

近年来,齐鲁石化烯烃厂历经多次机构合并、转岗,作为龙头车间的裂解车间党支部形成了党员基数大、操作技能不均衡、分布零散的局面。

为此,他们不断强化党小组管理,全面优化党小组配置,将党小组建在横班上。依托党小组,按照党员所在的班组及岗位,将每个党员编入专属的责任区,负责解决日常工作中的难题,做到全员覆盖。同时,将争创标杆党员责任区活动与争创“信得过班组”活动结合,实现党小组管理和班组管理的同频共振。

“我们在‘信得过’班组考核细则中加入党建考核指标,将班组工作完成情况作为党小组建设的一项验证

指标。没有完成安全环保、节能降耗等工作任务的党小组,不能评定为先进;对党小组作用发挥不好、党员带头作用不突出的班组不能评为‘信得过’班组。”裂解车间党支部书记赵利航说。

“大家都在一个班组,也是一个党小组、党员责任区。”分离四班班长、党员苗荣业感慨,“大家是一个整体,安全环保、业务技能、技术指标一个都不能落下。”

标杆示范: 党员责任区答好思考题

“党员责任区的中心工作是什么?党员责任区就是围绕生产攻坚克难,与生产实现深度融合。”

该支部在“站排头、创一流”主题实践活动中,以思考题的方式,让每一名党员通过行动亮出答案,进一步增强党员的责任意识,明确设立党员责任区的重要意义。

2020年6月,在1号裂解炉检修改造现场,负责安全带班的党员、裂

解车间副主任姜文康和安全员金涛,一遍遍向现场安全监护人员叮嘱,集中精力紧盯关键点,保证安全。

1号裂解炉检修改造是百日攻坚创效行动的重点项目,必须确保在50天内完成,争取48天完成。“在如此短的时间内完成,难度非常大。”项目负责人蔡曙光说。

“车间党支部成立专项党员责任区,把战场设在1号炉改造现场。”赵利航说,无论施工到多晚,现场至少有一名党员干部在现场,全程对施工安全、进度、质量等进行督导。炉内衬因施工进度要求,有几天需要24小时不间断作业,车间、项目负责人与班组党员骨干互相补位,24小时在现场监护,成为安全施工强有力的后盾。

“在攻坚创效项目检修改造施工和急难险重任务中,他们用行动把标尺立了起来,把先锋形象树了起来。”经常在石化通工作群为党员点赞鼓励的烯烃厂党委书记慕勇一脸的骄傲。

筑牢廉洁防火墙



胜利油田孤岛采油厂注聚大队深入推进岗位廉洁风险点分级管理法,对疫情防控、“三采”药剂、设备管理和误餐费管理等9个重点岗位、项目 and 生产流程设置112个风险点,划分为三个层级进行管控,做实前期预防、中期监控和后期检查工作。截至1月18日,这个大队已开展廉洁责任督导12次,对重点岗位进行风险警示8次。图为1月15日,在15号注聚站,纪检小组核查新入库的“三采”药剂情况。

王国章 摄 陶蕾 葛扬文



春节将至,中原油田濮东采油厂多措并举,加强节前党风廉政建设,确保全体党员干部廉洁自律,清正过节。该厂石家采油管理区为一线关键岗位党员干部员工配发《违法违纪案例选编》《中国纪检监察》等书刊,筑牢廉洁防火墙。图为该区党员开展岗位廉洁教育课堂活动。

赵奕松 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

企地支部联姻共唱和谐曲

王尧东

“何书记,感谢你们给村子里修路。之前我们也不知道找谁解决临时出行问题,现在咱们两个支部‘联姻’,都是一家人了,修路筑渠引水都好商量啦。”1月17日,在石油工程建设公司中原建工粤西项目施工现场,广东省台山市文林村村支部书记高兴地对项目党支部书记何有和说道。

文林村部分区域毗邻中原建工粤西项目分输站施工工地,老路因工程施工无法通行,导致车辆进出很不方便,村民反响强烈。在企地党支部结对共建的契机

下,粤西项目部不仅帮忙开辟了一条临时道路,而且安排专业清淤团队对因泥浆池而堵塞的下水管道进行了彻底清淤,使项目施工生产与村里新小区建设协调统一。

项目施工沿线涉及4个街道、3个行政村,项目部围绕破解沿线管道迁改、安全环保治理、文明施工等系列难题,梳理出各个街道、村子的征迁诉求,形成问题清单,通过构建“项目党支部+街道党工委+村党支部”三方联动的治理和服务体系,以支部结对共建联姻的方式,与沿线村支部共同解决周边居民最关心的问题。

如今,该项目党支部已与两个村党支部开展党建共建。

建在隔离观察点上的战斗堡垒

周慧卓

1月21日,因确诊新冠的外地病例曾到广西贺州石油贺桂加油站停留休息,按照当地疫情防控工作要求,贺州石油直接和间接接触病患的26名员工及其家属41人接受隔离观察,其中的26名党员主动申请,成立党员火线突击队,隔离不卸责,开启了别样的隔离生活。

这是一个特殊的火线突击队,一个建在隔离观察点上的战斗堡垒。

当26名员工及家属有序前往隔离酒店时,意外地发现隔离人员中党员人数达到26人,经贺州石油党委同意,由身在其中的公司党委委员吴兴高牵头组建穿越火线突击队,负责隔离区内人员的工作、生活和心理事宜。

“小张,这段时间,要盯紧库存,不要出现脱销情况,还要注意我们的商品一定不能出现过期情况。”

“小柳,我在微信里推销出去了一些酒,客户急要,但我在隔离区,你能否帮我送过去?”

虽然部分员工被隔离,但加油站的工作群仍像往常一般热闹,询问库存的、订货的、送货的、报告业绩的,他们用一份份销售成绩单向疫情发起挑战。人在隔离,线上办公不停歇。

一众党员,努力突破时间限制,克服极其不便的酒店环境,通过队长每天早上联系站内临时负责人,了解加油站目前疫情防控、安全生产、经营管理工作情况,并在群里上报,同时完成当天临时性的数据表格上报工作;管理人员则跟进了解本岗位工作推进情况,线上布置下一步工作的流程。

“哇,好开心呀!没想到2021年的开

年红包居然是在隔离区得到的。”这天,员工小廖是隔离区的销售冠军,得到了奖励红包。火线突击队自开展线上营销以来,制定了相应的奖励制度。他们积极开展线上销售,力争带好头、传能量。截至1月26日,隔离区火线突击队员线上实现销售金额15万元。

“灵芝、彩凤,给你俩门口的凳子上放了牛奶和卓玛泉,记得去拿。”“家里人给我送来鸡汤,我想你们两个更需要,趁热喝了哈。”隔离人员微信群里,每天都会看到这样简单又温暖的对话。灵芝和彩凤是此次隔离人员中的孕妈,自然成了队里的重点照顾对象。

平时就爱健身的支部副书记莫琳琳则将不同人群的健身视频分享到群里,倡议大家一起增强体质。这是隔离队伍里每天的重要工作之一。“用强健的体魄方能拿下最大的单子。”莫琳琳这句话在疫情肆虐的当下,显得如此真实。在莫琳琳的带动下,隔离人员的体能训练在支部火线群里互相PK。此外,她还引导队员结合实际制定作息时间表,保证工作和生活规律有序。

“今日体温全部报完,所有队员均正常。”每日两次对隔离人员进行体温测量并详细记录;每日两次对酒店进行消毒,并保持通风;及时配合宾馆工作人员做核酸检测、微信疫情防控调查填写。目前,这些隔离中的员工和家属均没有出现异常,为做好春节前业绩冲量工作做出良好的疫情防控保障。

河北地区一场突如其来的疫情打乱了石家庄炼化正常的生产生活秩序,广大党员干部员工积极响应号召

逆行而上 战疫前线勇担当

刘彦强的妻子是河北省疾控中心员工,1月4日23时已被抽调至疫情重风险区进行流行病学调查工作。家中只有6岁的儿子和75岁的老母亲。1月8日上午,连续作战两天两夜的刘彦强终于回到家中,可当得知3号汽机要开工的消息时,立即赶回岗位。运行部领导了解他的情况后,让他回家照顾老人和孩子,他却拒绝了:“困难我能克服,现在岗位更需要我。”

“市里的同事来不了,我来替值

夜班。”老党员吴宝良再有两年就退休了,这段时间,他晚上顶夜班,白天照常上班,说,“现在正是企业需要人的时候,我必须顶上。”

1月6日,装置出现晃电,电气仪表中心紧急统筹调动各路人员,50多名电气党员干部员工从家中、其他岗位快速聚集到装置一线,进行险情处置,确保了装置平稳度过晃电危机。

成品班长胡静丽带领3名班组员工完成平日常9个人的工作量,确保了产品顺利包装出厂;炼油运行三部聚丙烯装置工艺主管师李赞在小区封锁前一刻赶到岗位,精心安排聚丙烯Y24、V30G和MT20牌号产品的排产工作。

一线员工由于疫情原因无法回家,急需被褥、床等生活物品,物资采购中心成立党员突击队,千方百计联系货源,在道路封堵情况下,选择能到达市内提货的最佳路线,到市内拉

有的顺风车 坚决不能搭

朱春江

春节马上到了,有名叫同事要回本省的老家过年,到厂大门口确定交通大巴经过时间时,正好碰到一个熟悉的乙方经理。该经理邀请他第二天可以坐自己的顺风车回家,这名同事断然拒绝。

西北油田实行的是甲乙方油公司模式,每个二级单位的乙方都有上百家。有人问他,如果碰巧有顺风车,又不是专车专送,搭一下有啥不可呢?

“这是原则问题,逢年过节时期,公司对这种和乙方有利益上往来的事情抓得更严,我不能明知故犯,这点儿‘小光’也不能沾。”这名同事的话说得句句铿锵,是坚决维护从严治党要求、廉洁从业的具体体现。

1月25日,集团公司党组书记、董事长张玉卓主持召开党组会,强调要迅速把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上,把严的主基调长期坚持下去,推动打造廉洁石化亮丽名片不断取得新的更大成果。

打造廉洁石化,需要每一名党员形成高度的政治自觉,从我做起,从每一件小事严格要求。一根烟、一包茶、一顿饭、一次搭车,不是从经济价值去考量,而是从党风廉政去忖度。尤其对于关键岗位人员,更要警惕“微腐败”。要给自己画一根鲜明的红线:有违从严治党要求的事情,坚决不能做。

年关到了,每一名党员干部和关键岗位人员都要紧绷廉洁之弦,不光是乙方的顺风车,还有存在利益往来单位人员的顺风车,都坚决不能搭啊!



中天合创 召开第一次党代会

本报讯 记者夏卫红报道:1月28日,经集团公司党组批准,中天合创化工分公司第一次党员代表大会胜利召开。

中天合创是由中国石化、中国煤炭、上海申能、内蒙古满世等4家股东投资建设的煤化工企业,下设化工分公司、煤炭分公司。化工分公司党委于2016年1月30日成立,现有46个党支部663名党员。五年来,该公司党委团结带领全体党员干部员工,认真执行上级各项决策部署,始终围绕中心、服务大局,较好发挥了“把方向、管大局、保落实”作用。各基层党组织和广大党员在煤化工项目建设、投料试车、全面转入商业运营、疫情防控 and 攻坚创效中敢打硬仗,充分发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

此次党代会提出,要紧紧围绕集团公司“十四五”时期党建工作“1356”的总体思路,锚定“站排头、争第一”的工作目标,坚持加强党的领导与完善企业治理相统一,坚持党建工作与中心工作相融互促,坚持顶层设计与基层创新相呼应,全面提高党的建设质量,以高质量党建推动高质量建设国际一流煤化工企业,加强“和合文化”建设,力争到2025年成为核心业务突出与竞争优势明显的中国石化驻蒙新材料大型清洁煤化工示范企业。

石化报告文学作品集出版

本报讯 近日,《“讴歌新时代·共筑石化梦”报告文学作品集》出版发行。

该书在集团公司党群部、石化作协的组织下,以“讴歌新时代·共筑石化梦”为主题,聚焦中国石化重点工程、重大项目、拓市创效及精准扶贫的新突破、新作为,以报告文学的形式生动展现在中国共产党领导下,中国石化取得的辉煌成就,诠释了石油石化员工为国家繁荣富强艰苦创业、爱岗敬业、乐于奉献、追求美好生活的精神风貌,讲述“传得开、留得下、接地气、冒油气”的石化故事。中国石化出版社为该书配套音频,在喜马拉雅同期播出,是一部可看、可听的作品集。

(田曦 丛松彪)

作风转变催生业绩提升

本报讯 1月上旬,化销华北石家庄代表处主任任保石分别与两名客户经理开展谈话,交流对此次客户经理考核评价的看法。谈话结束时,两名客户经理说:“心里敞亮了,知道该怎么干了!”

化销华北石家庄代表处抓实作风建设,把“为民服务解难题”落实在行动中,加大谈话谈心力度,倾听员工心声,着力把问题解决好、把疙瘩解开、把思想理顺,鼓舞员工干劲儿。针对部分员工反映的待遇问题,督促人力资源部门在符合政策的前提下予以解决或做好解释;针对化工产品销售指数系统个别客户样本填报不符合实际的问题,责成有关部门沟通协调,并一推到底,仅用两个月时间就予以解决。2020年,该处任务超额完成,年度党建考核排名从原来靠后晋级为优秀。

(范卫华)