

镇海炼化建立重点工作督办机制,有力推进安全环保、生产经营等工作高质量准点完成

重点工作严督办提效能

本报记者 卞江岐
通讯员 张传兆

1月12日,镇海炼化发布2020年重点工作督办通报,全年滚动纳入重点工作督办105项,细分督办任务共计480个。其中,按照节点应在年底前完成的84项全部完成,提前完成率达72.3%,有力推进了安全环保、生产经营、检修改造和基地建设等工作高质量准点完成。

重点工作做好任务分解,线上线下双轨推进

去年,镇海炼化创新建立重点工作督办新机制,促进全年各项攻坚创优任务“快、准、稳”完成。他们将集团公司和公司重点工作做好任务分解,

明确主办单位、协办单位、承办人和完成期限,实时跟踪督促,“双线”推进。

线上,每周一、周四两次召开重点工作协调会,公司班子和各职能部门全部参加,每次约15分钟,听取督办事项进展,对部门履职表现进行点评,强力协调解决问题。2020年,共组织召开重点工作通报协调会94次,各项重点工作完成节点只能提前,不能延后,形成“严考核、硬兑现”的刚性督办氛围。

线下,开发督办管理平台,打通了从督办任务创建、任务分解到承办人信息反馈、承办单位任务闭环的全流程,实现了督办事项的处理、跟踪、统计、分析等功能。通过手机端、PC端实时呈现各项

重点工作进展,倒逼各部门创新工作,担当作为。2020年,共有113名督办任务承办人通过管理平台填报工作进展6890次,人均60次,平均每个分解任务填报信息反馈14次,实现了督办项目进度高密度全程跟踪。

狠抓关键节点,安全工作督办效果明显

持续攻坚创优期间,一课题为“叫醒”沉睡的“钢板桩”的节目让督办工作以新的形式亮相。镇海基地净化水场施工现场,一堆放置在路旁的钢板桩和现场热火朝天的建设场面格格不入。建设进度滞后于督办节点,施工存在安全隐患,项目经理、项目监理等单位的负责人,纷纷出现在

镜头中反省问题症结,落实整改措施。

安全环保是企业的“生命线”。全部105项重点工作,安全环保就占到了39项,包括22项安全隐患治理和17项环保优化提升,表明企业始终将安全环保工作放在首位。

在督办新机制下,各相关部门狠抓前期设计、物资采购、施工中等关键环节,全力推进落实,安全重点工作督办效果明显,督办项目全部准点提前完成。2020年,国际权威安全评估机构将镇海炼化安全管理水平从5级提升到了6级。今年,镇海炼化新增23项安全环保类督办项目,继续严控安全、环保,加强隐患排查和环保治理,确保现场施工质量,打造无废异味绿色工

厂,坚决守住HSSE底线。

抓住市场机遇,重点督办“一平穩五优化”工作

2020年,由于疫情导致的市场消费不振、下游开工不足及国际原油历史性暴跌等外部因素,镇海炼化的生产经营局面异常严峻。他们坚持市场和现场并重、开源和节流齐抓,以整体效益最大化为原则,抓住市场机遇,精准优化增效。“一平穩五优化”工作成为督办的重点。

“一平穩五优化”,即在平穩装置生产的基础上,优化装置结构、优化产品结构、优化公用工程。督办新机制下,全公司上下形成了自我加压、主动创新的干事氛围。例如,

每周两次线下协调督办的原油劣质化工作成效显著,2020年11-12月实现低硫石蜡基原油零采购,高(含)硫重质原油加工量有了明显提升,比例从上半年平均5%提高到12月的15%,原油成本大幅降低。

第一批装置检修改造期间,由于疫情的关系,湖北的生产制造厂家无法及时开工,6台换热器不能按时交货,如果等待厂房开工,不仅督办的节点要逾期,还会影响整个检修进程。此项工作的承办单位主动求变,积极联系货运公司和本地制造厂家,开创性地将半成品及余料拉回宁波,完成了一次“穿越1270公里的接力”,按照时间节点保证了检修装置的设备需求。

生产平穩 更需狠抓安全

郭祥

安全管理一直是生产企业严抓、狠抓、不敢放松的工作。古有诗云:“泾溪石险人兢慎,终岁不闻倾覆人。却是平流无石处,时时闻说有沉沦。”此诗言语平实,却蕴含着深刻的哲理,联系到严峻的安全生产形势,尤其发人深思。面对急难险重的任务时,各级干部员工往往倍加小心;平穩顺畅久了反而容易产生麻痹心态,甚至发生事故。

任何安全事故的发生,都与不遵守安全操作规程,或安全生产保障条件不充分有关。上升到管理层面,说明管理有漏洞。

狠抓安全管理不放松,思想上必须更紧一些,作风更实一些。持续安全的生产形势下,更需增强各级干部员工的安全意识。要举一反三,有意识地开展“回头看”,着力解决没看到、没想到、没做到的问题,及时打好“补丁”,严防松懈和麻痹,营造严谨氛围。

狠抓安全管理不放松,措施必须更细更精准。要强化技术源头防控,做好案例分析,制定风险防范措施。要严防零星事故,不断细化事前预防和过程控制措施,落到隐患排查、风险预警、反“三违”、安全培训等工作上。

不怕千日紧,只怕一时松。不打折扣地落实各项安全部署,抓实抓细各项安全工作,从来不是口头上说说,企业必须真抓实干。



提升经营能力 打造金牌基层队

本报讯1月13日,石油工程建设公司河南油建华南项目管理部、西北项目管理部荣获集团公司金牌基层队、银牌基层队荣誉称号。

集团公司“创建金牌基层队”活动每两年举办一次,以利润、营业收入和平均毛利率作为主要考核指标。河南油建全面深化项目经营承包责任制,实行“三预防一激励”机制,通过强化标前评审与标后策划、细化过程管控、强化考核监督、完善约束机制等有效措施,严密防范源头性亏损、经营性亏损和责任性亏损风险。同时,通过充分授权、责权利相统一的考核方法,形成长效激励机制,充分激发了基层员工干事创业热情,持续提升了基层创优活力。(张艳红)



河北唐山石油积极落实疫情防控工作

为积极应对目前严峻的疫情防控形势,近日,河北唐山石油召开专题会议部署疫情防控工作,制定疫情防控工作方案。公司利用企业微信、抖音短视频等方式普及疫情防控知识,增强员工疫情防控意识。库站员工定期对环境及设备设施进行消毒,提示客户佩戴好口罩,进入便利店扫码、测温,倡导无接触加油、购物。(费凌燕)

贵州石油全面保障极寒天气油品供应

1月以来,贵州石油开展全省承运企业座谈会,要求9个分公司和21家承运企业提前检查应急物资,安排油罐车应急值守,加强与当地交警、路政、应急办等部门的沟通,加大高海拔重点区域配送力度,提前增加加油站库存。截至目前,已排查所有运输车辆,加油站库存累计增长2000余吨。(王向阳 吴莎莎)

折叠式机械防护罩安全高效

1月15日,一款折叠式抽油机皮带轮防护罩在西北油田采油三厂TP122井试验成功。使用该款防护罩,更换皮带时无需拆除固定式全罩,还可保护旋转部位,25分钟即可完成作业,预计每年可节约成本11.62万元。(罗娟娟)

吉林石油取得直分销“开门红”

新年伊始,吉林石油吉林分公司专项走访了2020年度重点购油大客户,锁定客户档期临时性和长期性购油需求,及时调整销售策略,成功与28家大客户签订了2021年成品油框架合同,取得成品油直分销工作“开门红”。(冷文贺)

遗失声明

天津石化杨宝峰不慎将高级政工师证书丢失,证书取得时间1998年12月30日。发证单位:天津石油化工公司高级专业技术职务评审委员会。特此声明此证书作废。 2021年1月22日

管理区有了“技术展示台”

赵军

1月12日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区培训中心,主任技师孟宪河和王秀芳组织召开创新主题班会。这次班会的任务,除了例行汇总现场收集的疑难杂症、讨论大家在创新创优上的进度,还要商量去年4季度“创新能手”的表彰方案。

管理区有很多喜欢小改革小发明的员工,怎么把这些员工的聪明才智充分发挥到破解技术难题上,是他们一直努力的方向。因此,为技术人员搭建“技术展示台”成为管理区的头等大事。

“重点给大家解决两方面的问题:一是资金,二是场地。”管理区支部书记初启龙介绍,他们在培训中心的基础上,重新设计了创新成果展示室,还加设了学习室和实验操作室。每月,组织一次创新主题班会,讨论作业现场遇到的疑难杂症,确定改进思路,再由有意向的人员认领项目。会上,

还要商量正在改进的和改进过的项目优化方案,争取获得更好的效果。

说起这事儿,最高兴的还是孟宪河。多年来,他一直负责管理区的培训工作和创新创优。原来的培训中心,没有考试的时候总是冷冷清清,现在则是天天聚集着一群人钻研技术。几年的时间,他亲眼看着培训中心从单纯的技能操作培训场地,转变成培养技术能手、成就创新人才的地方。

为鼓励青年员工钻研技术搞创新,管理区还成立了由技师组成的导师团,利用微课堂、技术讲堂等机会开展导师带徒,为管理区培养创新型人才。

能够被肯定,就是对创新人才的最大激励。管理区每季度都会进行一次“创新能手”表彰活动。评选标准主要考察革新成果的现场应用效果。“看着自己的创新成果投入生产,没有比这更好的奖励了。”青工朱晨笑着说道。

积极探索 盘活闲置资产

吕政华

1月12日15时,一家系统外法人单位竞标取得广西石油玉林石油一块闲置空地租赁使用权。玉林石油以最高效盘活这块闲置土地。

为提升闲置资产盘活效率,实现最大化创收,玉林石油组织销售、财务等专业线条人员,对闲置资产评估,按照招标模式,对存在盘活预期价值较大的闲置资产提前加紧迫布,对外招标,取得良好效果。目前,已经成功盘活3宗闲置资产。

专题培训学习《民法典》

本报讯1月18日,安徽六安石油开展《民法典》普法专题培训,机关人员、县区公司管理、库站员工近60人参加培训。作为公司月度普法活动,专题培训有效调动了全员的学法热情。

活动中,六安石油持续做好疫情防控相关法律法规的普及,向各单位发放《民法典》宣传折页及书籍,组织员工参

此外,玉林石油充分利用自身业务,与承租方加强业务合作,形成“承租方既是客户,也是合作方”的良性循环模式。

某润滑油经销商是玉林石油闲置油库的承租方。随着润滑油业务的转型,玉林石油及时将该经销商发展为润滑油客户,并通过其销售渠道,将润滑油业务顺利扩展到更远的经济区。

接下来,玉林石油将紧跟形势和创收需求,灵活采取有效措施,及时盘活更多闲置资产,进一步提升企业整体创收能力。

加“民法典学习竞赛活动”线上答题,依据答题积分评选“学法标兵”,增强员工知法懂法守法观念,并提升运用《民法典》的能力和水平。

同时,公司法务人员深入基层库站,宣讲《民法典》对物权、合同、侵权责任等日常民事法律关系的保障,引导广大职工立足岗位,自觉做《民法典》的积极践行者。(王 韡)



近日,巴陵石化认真贯彻落实集团公司及岳阳市关于全面加强疫情防控工作的部署,修订《疫情防控常态化措施指南(第三版)》,在百日安全无事故专项行动中进行再动员、再部署,防控新冠肺炎疫情。图为员工在学习防疫指南。 彭展 摄



华东局延川南煤层气田新建产能获突破

目前,华东石油局延川南煤层气田在新建产能区部署的3口煤层气水平井进行有效支撑储层改造后,单井产量增产效果明显,3口井日产气超5万立方米。图为1月12日,油服中心员工进行新井通探洗作业。 沈志军 何瑞清 孙秋阳 摄影报道



全周期管理实现低成本高效开发

马京林

2020年,西北油田采油三厂对生产经营实施全链条精细化管理,事前全面预算、事中全面管控、事后全面风险控制,生产成本比上年降低9892万元。

“往年,油气生产年初预算不够细致,分类责任不明确,成本漏失点多。去年,我们以效益为导向,狠抓预算细化工作,见效明显。”厂长何世伟说。

根据年度原油产量任务目标和各项工作实际情况,该

厂将井下作业、油田专业服务、特车作业、井场维护、非生产性支出5大块费用,编制了以零为基底的预算方案,并将预算指标层层分解,明确考核标准,与个人利益挂钩。同时,以采油区为成本管控责任主体,将6项管理区可控成本,即设备修理、材料费、化学药剂费等,下沉到两区一部,配套考核机制,增强基层单位成本管理的主动性。

事中管控是堵塞管理漏洞降低成本的关键。该厂深化经营运行管控,开展月度经营运行分析会,压实管业务管

费用两项责任,各单位、科室对重点、异常费用进行分析,找问题,查原因,定措施,把不必要的费用消灭在萌芽状态。

“在注气增油中,我们在实施环节重点抓好优化工艺降低配套费用,开井阶段重点抓好掺稀量的调整,大幅提高注气效益。”采油总工程师李军介绍,通过对注气业务链的梳理,在原材料费用不断上升的情况下,注气成本仍低于计划指标近百万元。”

“每一项生产项目投入运行后,都处在不停的变化中,效益风险随时会出现。为此,

我们建立了严格的风险防控体系。”计划财务室经理安媛说道。

自主开发的综合智能财务软件系统就是很好的例子。“我们利用财务系统将投入运行的生产项目嵌入风险防控体系,根据各类生产项目实际情况列出风险清单,每天实时监控,实现业务逻辑校验的智能分析,及时发现效益流失点和风险点,提前防控。”安媛说,“2020年,厂里开展专项财务稽核5次,查找问题10项,提出管理建议10项。”

中原油田天然气产销厂被评为2020年度全国厂务公开民主管理工作先进单位——

“公开”连心 “民主”聚力

王媛 范永光

自愿报名、组织审核把关、公开答辩竞选、即时投票选举优选出来的。

有着21年一线岗位工作实践、17年基层班站长经验的王树森,是该厂2015年通过公开答辩竞选出的81名职工代表之一。5年间,王树森在做好本职工作的同时,利用业余时间每周开展工作调研不少于10小时,累计达120余次,代表职工提出建议63条,提交职工代表提案7件。

王树森是柳屯输气管理区的职工代表、基层班站长。平时,她总爱随身携带记事本,随时记录班站职工的诉求。5年来,她通过及时向工会组织和安全管理等部门反映职工合理诉求,帮助岗位职工

解决烦心事62个。

近年来,职工代表深入一线听民意、积极代言促民生,先后收集职工群众提出的加快修建便民自行车棚、更换职工宿舍生活设施、开展职工学习大讲堂等微诉求微心愿256件,通过工会及时督促落实,全部落地见效,实现了件件有着落、事事有回音,赢得了职工群众的一致好评。

职代会闭会期间,工会定期组织职工代表轮训,围绕企业重点工作开展职工代表巡查,按落实实效评选职工代表优秀提案,表彰表现优秀的职工代表。

该厂敢于向职工亮“家底”,善于向职工求“招数”,还持续开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,引导职工出谋划策,帮助企业集思广益,妥善化解了资源接替不足、人力资源过剩、生产经营困难等一系列重大挑战。目前,该厂实施“走出去”发展战略,成功开拓外部市场项目36个,年创效益达2.88亿元。

在天然气产销厂,每一名职工代表都是通过职工群众