



开栏的话:2013年至今,“感动石化”人物已经评选了5届,共有49个人物和团体获奖。他们的事迹感染激励了中国石化百万干部员工,榜样的力量引领前行,激励员工攻坚克难、奋勇前行,凝聚起打造世界领先洁净能源化工公司的磅礴力量。从本期开始,本版开设《足迹》专栏,展现历届感动石化人物的奋斗足迹。新时代、新征程、新作为,站在历史的交汇点上,让我们奋发有为、实干争先,满怀豪情再出发!

巴山深处“暖剧”多

——第五届“感动石化”团队中原油田普光应急救援中心助民纪事

本报记者 张松才

“要不是气田消防队费心搭救,我这条老命可能早‘报销’了。”1月14日,83岁的郭国忠见到记者,不住夸普光应急救援中心队员“跟当年的红军一样仁义”。

2020年5月,四川省达州市宣汉县普光镇村民郭国忠独自散步时被油菜秧绊倒,坠入5米深的石沟,普光应急救援中心队员火速赶来营救。他们小心翼翼地吧老人安放在救生气垫上,用绳子将气垫缓缓提出深沟,火速奔向医院。

由于救治及时,如今郭国忠撕裂的7根肋骨已痊愈。

“说啥不能让乡亲们饿着、冻着过年!”

大巴山山峰叠翠,层林如

锦,普光气田周围村落到处流传着普光应急救援中心的暖故事。

普光应急救援中心成立于2006年,235名队员七成是退役军人,他们视巴蜀为故乡,待百姓如亲人。

2019年春节前夕,宣汉县普光镇天河村突发火灾,普光应急救援中心队员火速出击,圆满完成灭火任务。虽然救援迅速,但大火仍然烧毁了14户村民的房屋、被褥、衣服和粮食。

眼看到了年根儿,看着受灾村民缺少穿的困境,普光应急救援中心队员心沉如铁:“说啥也不能让乡亲们饿着肚子、冻着身子过年!”

时任普光应急救援中心副主任王庆银向全体队员发出捐献倡议,大伙儿踊跃响应。不光在岗人员慷慨解囊,回到豫东北油田基地濮阳休

班的队员也纷纷通过微信转账,捐出一片爱心。

第二天,普光应急救援中心给受灾村民送来5.3万元捐款、80件衣服、30条被褥、40袋米面、36桶食用油。14户灾民感动不已:“气田消防队真是跟我们连心连肝的‘子弟兵’。”

“大爷大妈,我们都是您二老的儿子!”

三九寒天,普光应急救援中心气防站党支部书记章军峰和医疗救护站医生刘刚等志愿者,拨开一人多高的茅草,走进普光气田净化厂西面山坡上孤零零的小院。

小院里住着村民罗廷章和老伴杨道慧。86岁的罗廷章长年咳嗽,杨道慧患有小儿麻痹症,靠着树枝走路。老两口干不成其他营生,只在房

子跟前几块巴掌大的坡地上种些红薯、玉米。

6年前深秋的一个清晨,罗家小院突然进来几个穿“消防蓝”的陌生人,他们拎着烧鸡、牛奶、猪肉和一兜衣物。

“你们从啥子地方来?到我家有啥子事?”罗老汉迎上来问道。

“大爷大妈,我们是气田消防队的,都是您二老的儿子,我们上门探亲来啦!”领头的和颜悦色,罗老汉扑簌簌直落泪。

每隔两三天,志愿者就给两位老人送去米、面、油和蔬菜,把屋里屋外拾掇得清清爽爽。刘刚细细地为老人查体,章军峰跟老人摆着“龙门阵”,老两口笑成了秋后的石榴。临走,刘刚给老人留些常用药,用笔在药瓶上详细写下服用次数和剂量。

农忙时节,志愿者来到罗家,在坡上翻地、插秧、追肥……每年,志愿者都把罗家的液化气罐软管、灯泡更换一次。半道上碰见罗老汉背东西,志愿者赶紧接过去,给他送到家。

14年来,普光应急救援中心共帮扶17户困难村民渡过难关。

“气田消防队就是我们的贴身保护神!”

“百姓记不住我们的名字,但我们必须谨记自己是中国石化的文明使者!”该中心主任马新文时常提醒队员。

2020年夏天,普光镇进化村村民张宣宗开了家木器厂。厂子旁边有座40多米高的山包,山包上卧着一块足有30吨重的石头。由于长年风吹雨打,石头底部的垫土越来越薄。巨石随时可能滚落,员工干活儿时提心吊胆。

2020年9月29日中午,普光应急救援中心作训科科长原华成带着水炮车完成井场安全监护任务后归队,途经木器厂。张宣宗拦在车前,恳求帮忙搬掉巨石。原华成二话没说,爬上山包,仔细观察,然后队员选择最佳角度,开动水炮,将危石冲下山包。

夏秋时节,川东北频降暴雨。雨后,该中心队员立刻出动,清理山道上的石块、淤泥和树枝,恢复交通。

为确保宣汉县社会安定,普光应急救援中心组织4支应急防暴队,在周边社区、街道徒步巡逻,协助民警制服醉酒滋事、流窜盗窃人员。

“气田消防队就是我们的贴身保护神!”64岁的普光镇铜坎村妇女岳连曲赞道。



云视

扫码看视频,同观普光应急救援中心事迹。

在“四练”中锻造青年干部

石立斌

随着企业干部队伍不断向年轻化、知识化、专业化发展,青年员工要加快成长成熟必须“放使于宵战风雨”,从思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练上下足功夫。

思想淬炼就要自觉加强理论武装,更加系统地理解和认识加强党对国有企业领导的重要性,站稳政治立场,把握中国特色国有企业经营管理规律。

政治历练就要务实干事创业,更加忠诚地履职和尽责,学习和掌握纪律规矩,强化群众工作能力,增强团结协作、合作共赢意识,提高领导力水平,发扬斗争精神。

实践锻炼就要苦干实干会干,更加注重理论与实践相结合,坚持面向基层基础,发现问题、剖析问题,并善于运用资源,整合各方力量,形成推动工作落实的有效方法。

专业训练就要坚持学习积累,更加注重调查研究,善于总结经验教训,不断解放思想、更新观念、创新思维,充分发挥自身专业优势,从大处着眼,从小处着手,推动解决生产一线的实际难题,努力做到干一事、成一事。

各级组织要积极为年轻干部成长提供帮助,让有为者有位,既要理解和支持年轻干部大胆实践、改革创新的热情和想法,也要鼓励、鞭策他们坚定攻坚克难的信心,克服自身局限性,增强自我提高的内生动力。



操作工也能变身工程师

任宁宁 尤乐天

近期,催化剂齐鲁分公司实施用人体制机制改革,首次面向技能操作人员公开招聘专业技术人员。此举打破了公司选人用人身份的壁垒,打通了公司三支队伍横向贯通的最后一公里,也为公司上下500余名青年的未来发展提供了更多的选择。

“我干了30年,面向技能操作人员公开招聘专业技术人员还是头一次,现在的年轻人真是赶上了好时代,只要够优秀,操作工也能变身工程师。”公司的一名老班长孟涛说。

近年来,随着公司的发展壮大,专业技术人员短缺越来越明显,公司更加注重从技能操作队伍中,培养优秀的后备专业技术人才,利用导师带徒指方向、定目标,通过交流轮岗给位子、压担子,盘活了公司现有的人力资源。

此次新转岗员工实行“契约化管理、制度化退出”,打破了铁饭碗的概念,以协议的形式明确竞聘人员的相关职责和要求,将目标考核与聘期考核相结合,建立长效机制,逐步走向职业雇员的管理模式。

8名技能操作人员成功转岗的话题,在公司一线员工中热议。现在,公司青年学习业务、追求进步的热情空前高涨,很多青年报名参加提升学历,还有很多青年争当主操作和班长,为参加下一次公开竞聘做准备。

“随着科改示范行动的深入推进,公司将进一步拓宽三支队伍纵向畅通、横向贯通的晋升通道,也将面向社会招聘成熟人才,真正形成人尽其才、广纳群贤、能上能下、充满活力的用人导向,为优秀人才搭建更宽广的舞台,为打造世界领先催化剂公司做好坚实的人才支撑。”催化剂齐鲁分公司党委书记孙波说。

一句话新闻

●“央企楷模”报告文学作品集出版

近日,第五届“央企楷模”发布仪式暨《大国顶梁柱——“央企楷模”报告文学作品集(第三辑)》新书发布会在京举行。该书由国务院国资委党委宣传部组织编写,石化出版公司中国经济出版社出版,通过40篇作品展示了中央企业先进典型的感人事迹和崇高精神。(李煜萍)

●一人一册加强高危人员管控

1月13日,中原石油工程管具公司工会梳理完善一人一册健康档案,制定高危人员清单及管控措施,同时为员工发放《健康科普知识手册》200余本,引导大家养成良好工作、学习和生活习惯,全面强化自我预防、自我保护意识和能力。(张文超 孔汉军)

轻伤不下火线

徐 婕

“2021年刚刚开始,作为加油站的带头人,我必须当好表率,鼓舞士气,轻伤不下火线。”浙江湖州东林加油站站长代玲坚定地说。为了不耽误工作,代站长在骨折未痊愈的情况下,坚持带伤上岗。由于伤势影响只能拄拐,做事非常吃力,她却没有丝毫怠慢,以十二分的精神和坚持服务客户。

看起来弱不禁风,却把自己当成“铁娘子”。上周,代站长一个人爬到高处搬运重物,不慎摔倒,医生建议她至少休息一个月。可在家休息不到一周,她就坐不住了,坚持要去加油站上班,说:“现在正是加油站忙的时候,我在家休息心里不踏实。”

得知代站长拄着拐下班后,片区领导劝说道:“脚都伤成这样了,还是回家好好养伤,加油站的事委会妥善安排。”可她却笑着说:“我现在

脚也不肿了,拐杖也用习惯了,真的不碍事,我们加油站本来员工工作量就大,2021刚开年,我可不能拖后腿,还是来上班吧,还能给大家鼓鼓劲,开个好头。”

代站长虽然每天风风火火,像个没事人似的,但大家都知道拄拐坚持工作有多辛苦。每天早上7点多,她就来到加油站,常常忙到晚上六七点钟才回家。特别是早晚高峰期,前来加油的车辆非常多,代站长跟往常一样的忙碌,去场地引导车辆,去便利店推销商品,去仓库检查库存,丝毫没有因受伤而有所懈怠。一天下来十几个小时,拄拐的手又酸又疼,但她从不叫苦、不喊累,依然坚守在工作岗位上。

在她的带动下,大伙儿的工作积极性也更高了。“太佩服我们站长了,脚都这样了仍然坚持工作,是我的榜样。”员工小张忍不住感慨道。

读书分享促成长

王 立

“今天,我为大家推荐的书是《习近平的七年知青岁月》。青年习近平15岁离开家,用他扎根农村的信念、坚韧不拔的意志和奋发有为的精神,在贫瘠、荒凉、艰苦的梁家河书写出了一部七年成长奋斗史……”在湖北咸宁石油青年读书会的现场,新入职大学毕业生雷浪韬深情分享着他阅读之后的所想所思所感。在场青年聚精会神聆听,仿佛一起回到了1969年的梁家河。

随着工作任务的加重,青年员工的工作节奏也不断加快,每天忙于工作、疲于奔波,精神生活不丰富、相互交流不足等问题逐渐显现。针对此,咸宁石油团委着力打造以“荐书品书”读书沙龙、“品读经典”影片欣赏、“与经典同行”征文比赛、“您选书、我付款”送书活动为内容的青年读书会团青品牌。每周四下午,青年员工可

以暂时放下手上的工作,选一本自己钟爱的好书,围坐在一起,相互品书荐书,交流阅读心得,共同成长进步。

“年轻人是企业活力之源,希望大家把读书当作一种修养、一种追求,营造积极生活、热爱阅读的浓厚学习氛围。”谈起举办读书会的初衷,公司团委负责人如是说。

为了吸引更多青年员工参加到读书会活动中,公司团委还为每期读书会上主动荐书、主动发言的青年员工发放小礼品,《我和我的祖国》《八佰》等观影活动也备受青年员工欢迎。青年读书会慢慢吸引了更多的粉丝,雷浪韬就是其中之一,在本期读书会活动中,他的分享获得了大家的点赞。

“这种读书分享的方式很新颖。今后,我将继续坚持学习、坚持阅读,立足岗位,不断充实和提升自己,用实际行动回报企业的关怀。”雷浪韬信心满满。



1月12日,中原油田宋丽萍爱心志愿服务队来到油田总医院,为坚守在临床一线的医护人员和住院患者送去亲手热制的爱心粥,让大家在寒冷的冬季感受到贴心的温暖。 范兆玮 摄



用心推荐冰墩墩卡

自2020年12月20日起,安徽六安石油选取10座站点限量办理冰墩墩卡。图为1月15日,加油员为客户介绍冰墩墩卡办理流程。

徐婷婷 摄

长城润滑油杯
新闻摄影竞赛

技术难题 青年揭榜攻关

绕低费和无费项目开展技术攻关活动,活动点燃了青年员工的学习、钻研热情。

气化炉是该公司生产的核心设备,激冷室积渣问题多次引起气化炉停车,严重制约了设备长周期运行。煤气化部青年党员、煤气化装置副主任安光带领21名工艺、设备、技能操作专业人员组成攻关团队,向这一难题发起冲击,历经8个月艰难攻关取得了成功,不仅延长了气化炉运行周期,减少了开停车次数,而且可产生百万元的经济效益。

甲醇部净化装置班长沈贺龙与4名志同道合的青年技术骨干一起,在活动中揭下了“降低尾气中的硫和甲醇含量”的难题榜,经过半年多的摸索,通过工艺调整、优化操作参数,解决了净化装置放空尾气中的硫和甲醇含量偏高的问题,产生直接经济效益45万元。储运部管带机是公司煤炭水路运输的生命线,一度因扭管问题影响了全公司的原料煤输送。输储煤、铁运作业区副主任陈浩将公司及协作单位的3名

技术骨干召集到一起,针对设备设计不合理的问题制定了7项改进措施,仅用一个多月时间就解决了扭管难题,项目实施后管带机已平稳运行200多天,为全公司生产正常运行消除了隐患。

截至2020年底,26项立项项目已基本完成。中安联合对2020年度青工技术难题揭榜攻关进行了验收评审,其中10项被评定为优秀揭榜攻关项目,4项已履行技措技改手续,转入2021年继续实施攻关,攻关实施率近90%。

穿越山林去巡线

来袭后,各专业纷纷增强值班力量,线缆班的野外巡检频次也由一周变为了一天一次。

积雪覆盖,山路崎岖,车辆无法进入,只能徒步上山。“冬天巡线还好,顶多冷一点儿。夏天得刀砍斧劈上山的路,不但面对酷暑和蚊虫叮咬,还得做附近住户的解释和劝说工作,一天下来浑身和散架了一样。”李文辉边走边说。

“今天巡查里程8公里,大部分都在山路上穿行。重点查瓷瓶放电、螺丝松动、杆塔基础下陷等隐患。”李文辉举着望远镜仔细查看架空线路。就在昨天,他俩刚刚制止了一起吊车擅自在线路附近

施工的事件。

很多杆塔位于山坡上,爬坡时只能拉着树枝和干枯的野草前进。李文辉和耿安互相搀扶着,小心翼翼踩着脚下的积雪。“雪后山路看着平整,一不小心可能就陷坑里,这年纪得加倍小心啦。”李文辉哈哈一笑。

说起年龄,真有一巧:这老哥俩不仅1965年同年出生而且同年入厂,又一同在线缆班共事多年,所以无论工作还是生活相互间有着太多的默契。

“还记得刚参加工作那会儿不?”耿安冲着李文辉笑道。

“哪能忘?1986年,外出巡线一走就是一天。中午饿

了到附近镇上买俩馒头,路边一蹲就吃了。”李文辉感叹,现在巡线不仅有专车接送,而且配备了高端巡线设备。为应对极寒,厂里前两天还专门给他们送来了棉衣、口罩、手套等御寒防护用品。

“看,这就是咱们的芳烃车间,那是乙烷动力站。”高高山顶、凛冽寒风下,李文辉望着远处蓝天白云下乙烯装置塔林釜罐若有所思。

“虽然苦和累,但心里踏实。”李文辉搓了搓冻僵的双手说,“电网是保证厂区安全稳定生产的动脉。我们把动脉维护好了,保障了平稳保供,付出再多的辛苦也值得。”