

编者按:新年新气象,新年新作为。踏上新的征程,集团公司各企业员工带着对新一年的憧憬和追求,立足岗位开拓进取、攻坚克难、铆足干劲,力争新年开门红。

迈好第一步 见到新气象

镇海基地超额完成阶段性目标任务

华 赞

新年伊始,镇海基地项目施工现场更显繁忙,南京工程公司、宁波工程公司、上海工程公司、中石化四建、五建、十建等上万名工程建设者坚守岗位加快推进项目建设步伐。

元旦当天,镇海基地项目管理部组织开展新年起步——现场文明施工大家行、我的网格我负责安全质量提升行动等一系列活动,从安全、质量、进度等方面助力镇海基地建设在新年里树立新形象、实现新作为。

强化现场确保安全施工

“各位经理,今天的活动鼓励每一个人到现场查找问题,拍摄不文明施工的照片还会给予奖励。”在新年起步——现场文明施工大家行启动会上,镇海基地项目管理部HSSE管理部姜辛向承包商单位负责人介绍。

针对当前镇海基地项目现场土建施工、管道预制、设备安装等作业环节深度交叉,地坪硬化、物资材料堆放、道路环境卫生等现场管理难点、痛点,项目管理部党委在新年第一天迅速启动现场文明施工大家行活动,通过“随手拍”“晒照片”的方式,查找现场不文明施工问题,提升整改效率。

2020年以来,镇海基地项目管理部持续开展文明施工提升行动,组织“四不两直”专项检查10余次,累计查找问题762项,已完成整改701项,闭环督促相关承包商单位坚持问题导向,切实改善现场施工面貌。

管理网格夯实质量基础

“作为镇海基地项目的质量总网格长,责任重大使命光荣,下一步要运用好检查、督导、帮扶等工作机制,发挥网格化管理作用。”项目管理部质量控制部徐凯华说道。

1月2日,镇海基地项目管理部开展了我

的网格我负责安全质量提升行动,通过健全网格化管理体系,建立起具有镇海基地特色的网格化工作机制,落实各参建单位主体责任,夯实安全质量管理基础,提升作业人员技能素质,确保网格化管理平稳有效运行。

在活动现场,80余名安全、质量网格长集中宣誓就职,他们将成为现场的一个个节点,串联起一张安全监督、隐患排查、应急保障的网,形成企商联动、信息互通、快速处置、全面覆盖的施工质量管理新格局。

文明施工推进项目进度

“张班长,这些拆下来的脚手架一定要放在指定区域,不要到时候返工影响进度!”气相法聚乙烯装置施工现场,项目经理翁成说道。

“必须的,在咱们镇海基地干活儿,这是基本操作!”来自河北建工的架子工张小利回答。

镇海基地在建项目定于2021年6月30日中交,翁成每天想的都是气相法聚乙烯装置的施工进度如何能快一点,再快一点!

以文明施工促项目进度,是项目经理的共识,“文明施工看似增加了工作量,但其实大家都规范了,进度就上来了。”翁成说。他一方面严格按照目标进行任务的细化分解,通过协调承包商单位持续加强施工组织、优化施工方案,加快项目推进速度;另一方面抓实现场文明施工管理,制定了包括现场堆土覆盖防尘网、阀门设备不落地、垃圾杂物及时清理在内的4个方面10余条具体措施,主动应对项目现场施工环境空间小、作业环节深度交叉、施工难度大、管理风险高等难题。

在大家的努力下,2020年,镇海基地超额完成工艺配管20%、设备到货40%、钢结构安装60%的阶段性任务,为实现镇海基地“决胜6·30”目标奠定坚实基础。



2021年是西北油田打造千万吨级油气田关键之年,也是采油二厂重上300万吨产能之年。为了继续保持攻坚克难的大干,该区全体员工贯彻分公司及采油厂高质量发展规划,坚守岗位,以只争朝夕的新气象迎接新年新征程。图为1月初,采油二厂12-6计转站,岗位人员在整改高压过滤器螺栓,保证生产平稳运行。

张兰君 摄



自正式启动2021易捷年货节以来,广西石油1300多座站点紧紧围绕“牛”年这一主题,营造浓厚“年味”门店氛围;通过设置主推款和特色款年货商品,精选多元化年货商品上架销售;组织地市公司开展“年货节”销售竞赛和加油站迎春技术大练兵暨服务竞赛决赛,激发员工攻坚克难活力。图为加油站员工服务客户、抢量增收的热闹场景。

毛玉萍 摄 张 荟 黄钰琪 文

新手上路,手把手做好交接

周淑莲

“小姜,你今天又这么早到站呀?”新人职大学毕业生姜志超又提前一小时到油站,浙江江山石油贺村加油站站长毛晓玲关切地问道。

“毛站长,昨天您教我怎么做好市场调研工作,我有点儿小想法,今天想早点到站试试看。”姜志超激情满满地回答。

2021年伊始,江山石油零管部对加油站站长岗位进行竞聘,姜志超成功竞聘成为贺村加油站的站长。江山石油考虑到姜志超在加油站管理岗位上还是一个新人,便给了他们一个相对长时间的新老站长交接期,由老站长手把手带好新站长,之后老站长再转岗至其他新岗位。

2019年8月,姜志超成为江山石油大家庭中的一分子。第一年,他在加油站及其他各机关职能部门轮岗。他一切从零开始,虚心接受同事的指导,后凭借出色的表现,借调至衢州市商务局一段时间,姜志超将在商务局学到的各项与企业相关的管理经验分享给江山石油的同事,大大提高了零管与加油站的管理效率。

有人问公司领导,姜志超是初出茅庐,

能否担当站长大任?领导笑答:“没有人天生就什么都会的,只要肯学、肯钻、肯努力,只要有平台,加油站就是他们的舞台。”

有了平台,加油站就是他们的舞台。成就了一名又一名优秀站长,这其中不乏像姜志超一样年轻有朝气的新员工。2021年伊始,他们便满怀激情,投入工作中去,用努力与汗水,为自己的青春拼搏。

姜志超制定了一套油站管理“新手上路”方案,一天时间熟记日常工作流程,一天时间理清客户档案,一天时间与老站长拜访大客户等。他将具体工作细化,每日销项对接,与老站长实现完美交接。

老员工与他开玩笑:“小姜,2021年刚开始,你就像打了鸡血一样,是不是想在2021年做出好业绩再找个女朋友?”

姜志超含蓄一笑:“为了这个我,为了那个她,为了我们中国石化,我要在新年伊始,来个开门红!”

一个努力向上的年轻人,在新年钟声敲响后,带着梦想,一路前行,他们用自己的智慧与努力、踏实与奋进,为自己的青春书写一份职业答卷。而江山石油公司在他们的激情熏陶下,显得生机勃勃。

扛起新担当 贡献新作为

丁玉萍

站在“十四五”开局和2021年的起跑线上,各单位正在按照集团公司的决策部署和发展要求,谋划新年的工作思路、目标要求和工作措施,抢抓机遇,开好局、起好步。作为一名有责任心的中国石化员工,在这样一个重要节点上,理应承担并负起责任,以站排头、争第一的激情,立足岗位发光发热,在建设世界领先洁净能源化工公司的新征程中贡献自己的一分力量。

新年要有新气象。良好的精神状态,是做好一切工作的重要前提。石油战线流传着一句充满革命激情的话“石油工人无冬天”,即使在最严酷的寒冬,也不会畏缩退避。面对新形势、新任务、新目标,面对可能出现的各种问题和困难,要以更加振奋的精神、更加昂扬的斗志、更加强烈的责任意识投身其中,扎扎实实干出成效、干出实绩、干出开局之年的新面貌。

新年要有新思维。人们常说“新年新打算”,倘若没有新思维,“新打算”也只能是新瓶装旧酒,中看不中用。“新打算”的核心是不断创新的精神。新冠疫情和百年变局交织,增加了很多不确定因素,中国石化面临的挑战因此更具复杂性和全局性。新常态需要新理念、新思维,我们要勇于突破传统思维,熟练掌握和运用创新思维方法,提高创新思维能力,在克难奋进中谋好篇、开好局,推动全年工作稳步开展。

新年要有新作为。面对石油石化行业的各种挑战,破解难题、拓展生存空间、推动高质量发展,需要每一名石化员工练就真本领、掌握新技能,在提质增效上下功夫,在节能降耗上动脑筋,在安全环保上想办法,攻克制约企业高质量发展的难题,使自己真正成为新时代的中坚力量,在新时代中扛起新担当,贡献新作为。

守长补短强自信

吴 越

在“疫霾”影响下的寒冬里,我们又迎来新的一年,作为石化行业的工程板块,如何在新的年里得到更多的市场份额?笔者认为,应加长自己的长项,补齐自己的短项,增强自信再出发。

加长自己的长项。目前,中国石化工程板块的一体化服务、综合服务能力强是优势、是长项。但,这种优势、长项,目前是,以后不见得仍是;在国内是,走向国外就不见得是,或者说优势不够大,长项不见长。要使这种优势更优、长项更长,就要不断地优化,不断地改进,好了追求更好,优了追求更高,努力“保先守长”,并不断地增加优势长项的差高。

补齐自己的短项。石油工程板块资源分散,高端技术研发及先进的装备、工具、仪器制造能力不足,这是我们的短项。旋转、垂直、控压等高精度技术活儿,没有克敌制胜的独家秘籍,没有翻陈出新的研发能力和创新本领。面对短项,我们要优化整合,调整布局,练内功、强筋骨,不断完善服务产业链,在技术性、品牌化等方面向国际化、世界级的水平迈进,让短项变长项,就不愁争不来市场份额。

增强自信心。两军对弈,非自信不能胜。过去的一年虽有“疫霾”搅扰,但我们生产运行稳、干部员工队伍稳,市场结构、业务结构、组织结构、队伍结构进一步优化。寒冬里也有暖阳。只要大家毫不懈怠、奋力攻坚,完全有理由相信工程公司会用“铁脚”走出一条凯歌高唱的胜利路。

小目标与大目标

高利明

岁末年初,很多人都会谋划新一年的个人目标。有的希望新的一年收入再高一些,有的希望事业更进一步……在谋划个人目标的时候,不妨积极主动地与企业发展的目标结合,让个人的小目标与企业发展的目标同频共振。

个人小家的幸福与企业大家的发展息息相关。企业发展好了,人人受益;个人为企业发展作出的贡献越大,从企业发展中收获的红利就越多。因此,我们在谋划个人目标时,首先应思考自己能为企业发展做什么,而不是首先想着索取什么。在思考做什么时,可以以问题和目标为导向,即立足本职岗位,思考本职工作中哪些问题亟待解决,能不能解决;思考企业的发展目标是什么,自己能为实现这个目标做什么,这样在确定个人目标时心里就豁亮了。

个人的小目标,不妨定得大一些。要发扬跳起来摘桃子的精神,勇于攀高枝、摘鲜桃。人的潜力有多大,有时自己不知道。激发出潜力的最好办法,就是把目标定得大一点。在实现大目标的过程中,逼迫自己付出更多努力,迸发更大的创造力,干出别人想不到的成绩。



杨 敏

“明173井昨晚的示功图没有出现供液不足的情况吧?这口井目前液量是多少?”1月6日一上班,中原油田文卫采油厂采油管理一区副经理马生宝关切地询问明173井的生产数据。

明173井是他们重点关注的一口油井,该井于2020年12月30日实施补孔措施后投产,日产油量由之前的0.6吨一跃升至4.4吨。今天是明173井开抽的第7天,也是产量变化关键期,马生宝察看示功图、询问产液量、核实回压波动,认定该井产量稳定后,悬着的心终于放了下来。

油脉、气脉是油田的命脉。位于东濮凹陷中央隆起带最北端的文明寨油田,构造极其复杂。“十三五”以来,技术人员以精细小断块微构造研究、相控剩余油研究为切入点,不断恢复完善注采井网,精细井组层间治理,形成了一套极复杂断块油藏低成本水驱开发稳产技术,新增可采储量65.7万吨,采收率提高1.1个百分点。前不久,文明寨油田更是获得中国石化2020年“十三五”高效开发油气田荣誉称号,这也是该油田连续六届获此殊荣。

文明寨油田属于文卫采油厂采油管理一区管辖范围,沉甸甸的奖牌对大伙儿是鼓励,亦是鞭策。

“在2020年对文明寨油田构造复杂带、水动力带滞留区剩余油研究效果基础上,今年初,我们要加深对明6、明1西块等构造复杂区、块间结合部认识程度……”李洪生是该区地质技术室主任,他和团队最近忙得不可开交。

冬练三九,当应急救援尖兵

杨东辉

1月7日,西北油田治安消防中心跨年冬季野外驻训进入第14天。气温低至零下20摄氏度,在塔深一井,队员手提水带,抬着移动水炮,灭火救援操课快速展开,不一会儿,睫毛和面罩上就结成了一层冰霜。

冬练三九、夏练三伏。冬季野外驻训,从2015年以来已成为油田应急救援铁军每年的训练项目。扎根戈壁荒漠,危情面前更需要一支扛得起来、冲得上去、素质过硬的应急救援专业化队伍,推动训练常态化、持续化、日常化发展则是提升专业化技能的必然选择。

“体能是冬季大练兵的必修课,一天的训练从早晨3000米跑开始,到100个俯卧撑、100个深蹲、100个仰卧起坐,再加上枪炮协同灭火操、水罐消防车出三支水枪操等科目训练,为圆满完成各项防火和灭火应急救援任务提供坚实的体能技能素质支撑。”消防员王凯说。

“每个人都有梦想,我要努力奋斗当一名优秀的消防员。”这是4年前王凯在成为西北油田消防员的第一天写下的话。如果说,加入应急救援队伍实现了他从小到大的梦想,那么工作后,他自身的努力则为梦想镀上了一层灿烂的金色。他参加2019年新疆消防救援总队全员岗位大练兵(南疆片区)比武竞赛获得背负式空气呼吸器5000米跑第三名,枪炮协同灭火操第二名,参加2020年新疆巴州地区专职消防队体能技能比武获得双杠端臂屈伸第一名。

有理想、敢作为,成为一名消防员。像他这样的员工不胜枚举,他们苦练本领,力争做岗位上的一面旗帜。