

贯彻落实工作会议精神 全方位推进高质量发展



领导干部

贯彻集团公司工作会议精神

编者按

集团公司工作会议要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、着眼新发展格局，实施世界领先发展战略，奋发有为、实干争先，全方位推进高质量发展，奋力打造世界领先洁净能源化工公司，创造更加优异的成绩庆祝建党100周年，为全面建设社会主义现代化国家作出新贡献。工作会议后，各企业第一时间学习贯彻会议精神。本期我们邀请4家企业的领导干部谈学习工作会议精神的心得体会，敬请关注。

构建四增四升新格局 谱写攻坚创效新篇章

方志雄

摘要

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实集团公司工作会议精神，深刻理解实施世界领先发展方略内含，把学习五中全会精神与集团公司打造世界领先洁净能源化工公司、推进油田“三步走”发展战略紧密结合，想方设法把资源蛋糕做大，既要做足油的文章，又要补上气的短板，全力推动油气产量箭头向上，以实际行动当好高质量可持续发展的践行者。

将把学习进一步引向深入，引导油田上下用新理念定向领航、新思路逢山开路、新举措见招拆招、新开局协同推进，实现油田可持续高质量发展。

聚焦于谋，致力“四增四升”。围绕当前形势怎么看、今后3年发展怎么办、新年工作怎么干，认真谋划今年及未来3年的工作，提出构建四增四升格局的发展思路。一增资源，提升人均产量。江苏油田既要立足苏北老区，又要开拓新区，既要做足油的文章，又要补上气的短板，既要全力寻求勘探突破，又要扎实推进精细开发，千方百计扩大油气资源，推动采油厂人均产量翻一番。二增市场，提升人均利润。以更强核心业务和更大市场竞争优势，抢占有规模、有效益、有前景的优质市场，不断提升市场占有率和人均利润率。三增人才，提升人均劳效。推进承包经营和项目化管理，探索职业经理人和职业雇员制度，加快领军人才、拔尖人才、骨干人才选拔培养，打破人员流动壁垒，力争人均劳

效提升40%以上。四增合力，提升人均担当。强化每名员工主人翁责任感、每名党员示范带头作用、每个班子责任担当，向着稳油增气、实现可持续发展目标奋进。

聚焦于干，发力“六个追求”。我们将在6个方面发力求索。勘探突破，瞄准资源接替难题，眼睛向外、眼界放宽，到高勘探程度区找新层系、低勘探程度区找新区带、储量空白区寻发现。勘探沉寂区突破，来一次苏北油气勘探的二次创业，在保障国家能源安全中展现大作为。老区稳产。2021年是产量实现V形反转、止跌爬坡的第一年，在没有新区产能情况下，将举全油田之力在苏北老区精雕细刻，推动采收率提高0.5至1个百分点。市场开拓。开拓能带动人的市场、能创效益的市场、能树品牌的市场，力争2021年对外收入增长20%。管理改革。开展事权为本、内部市场、对标提升、职业经理人、公司治理、转岗分流等方面改革，用改革激发活力。降本减费。通过对标降本、精打

细算，打好节支降耗、挖潜增效组合拳。科技支撑。加快勘探开发理论技术攻关，突破增加经济可采储量、提高采收率等技术瓶颈，形成具有江苏油田特色的勘探开发核心技术序列。

聚焦于引，着力强根铸魂。江苏油田将推进政治铸魂、思想聚力、组织强基、作风塑形、纪律固堤五大工程建设，开展“稳油争气、拓市创效、献礼建党100周年”主题宣传教育实践活动，营造听党话跟党走、我为祖国献石油的强大声势，激发爱党爱国、爱岗争先的情怀；开展石油精神石化传统教育，弘扬老一辈石油人战天斗地、艰苦奋斗的优秀品质，激发干部员工挑战极限的激情；聚焦油少人多、改革目标任务等重点工作，开展怎么看、怎么办、怎么干大讨论，引领大家统一思想，坚定扭亏脱困目标和高质量发展信心；建立季度星级榜，激励干部员工的拼劲和韧劲，扛牌夺旗、争金夺银。

（作者为江苏石油勘探局有限公司执行董事、党委书记，油田分公司代表）

以新发展理念打造技术先导型企业

吴海君

摘要

认真贯彻集团公司工作会议精神，坚持新发展理念，着眼打造技术先导型企业，科学谋划落实“5个推进”。推进新能源发展布局，积极谋划布局氢能、风能等新能源和可再生能源产业；推进创新发展，努力把上海石化建设成为中高端新材料创新基地；推进深化改革和管理优化；推进本质安全建设；推进高质量党建。

新征程，并有效发挥资本投资、运营部门在结构调整、资本运营、服务主业等方面的重要功能作用。当前，上海石化正密切关注氢能源发展趋势，与周边化工园区融合发展，推进氢能源开发，合作打造“氢源峡谷”。

二是推进创新发展。上海石化要牢牢把握国家和集团公司高度重视创新发展的有利机会，聚焦碳纤维产业发展这一核心，集中力量抓好碳纤维关键核心技术攻坚，加大研发投入，完善协同创新机制，集聚产业链上下游、科研院所等各方力量，加快推进近期能够产业化的技术攻关，力争在“攻出来”和“用起来”等方面取得更多成效，努力打造以碳纤维产业为核心，以聚酯、聚烯烃、弹性体、碳五下游精细化新材料为突破和延伸发展的新材料产业集群，推动上海石化建设成为中国石化系统、长三角区域乃至全国范围的中高端新材料创新基地。

三是推进深化改革开放和管理优化。上海石化将按照集团公司深化改革3年行动总体部署，抢占市场制高点，蹄疾步稳地踏上能源革命，抢占市场制高点，蹄疾步稳地踏上能源革命

统谋划推进改革。扎实开展对标世界一流管理提升行动，加强与世界一流企业、行业先进企业对标，努力推进管理能力现代化。深化三项制度改革，特别是聚焦企业重大攻关任务，灵活选人用人制度，按照市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出的原则，以足够大的力度吸引高层次人才加入，并同步强化考核管理。

四是推进本质安全建设。安全是企业生存发展的基石，要突出抓好安全责任落实，大力排查整治各类隐患，深入推进行安全生产专项整治3年行动，将专项整治工作与促进HSSE管理体系有效运行结合起来，与深化过程安全管理结合起来，严控“三小”、杜绝“三非”，抓紧解决影响本质安全的深层次矛盾。要以更高标准打造绿色企业在环保治理上采取严于国家和行业的高标准，确保环保过得硬，展示企业绿色发展良好形象。

五是推进高质量党建。上海石化将紧紧围绕集团公司党组提出的突出“以高质量党建推

动高质量发展”这条主线，推进党建工作与中心工作融合互促。坚持融入中心抓党建、抓好党建促发展，以高质量党建引领高质量发展。坚持把中心工作的重点难点作为谋划推进党建工作的着力点，持续健全目标融合、过程融合、考核融合机制。以党支部为重点，突出政治功能，围绕抓班子、带队伍、强管理、促发展、保稳定的主体责任，坚持问题导向，狠抓关键环节，强化工作落实，切实增强基层党组织的政治引领力、工作覆盖力、组织凝聚力、发展推动力、廉洁自律力。大力弘扬新时代企业家精神和石油精神、石化传统，激励广大干部担当作为。深入实施人才强企工程，以工程思维抓好人才队伍建设。要把想干事、能干事、干成事、不出事的干部选出来、推上去，要先行先试干部、人才的选聘机制，在内部公开招聘干部、外部引进成熟人才，公平公正择优选拔，激发干部员工干事创业的激情，为高质量发展提供人才支撑。

（作者为上海石化董事长、党委书记）

围绕“一基两翼三新”攻关关键核心技术

李明丰

摘要

面对新形势、新目标、新愿景，将进一步提高政治站位和科研站位，坚持“四个面向”，紧密结合打造世界领先洁净能源化工公司、向技术先导型公司迈进的目标，围绕“一基两翼三新”产业格局，抓实“四个一批”，加大关键核心技术攻关力度，着力构建以分离为核心的深度炼化一体化技术平台，助力化工材料产业链建设快速推进，持续为高质量发展提供强大技术支撑。

精准发力“一基”，深挖开采潜力。随着石油资源需求增加、油气开采难度加大，石科院在提升采收率方面加大研发力度，参与的“超深井超稠油高效化学降黏技术研发与工业应用”项目曾获得国家科技进步一等奖。下一步，将着力构建提高油气采收率等技术平台，重点开发驱油、降黏、堵水等常规油田化学品技术，支撑油气田实现低成本开发、可持续发展。

做强做优“两翼”，巩固扩大优势。清洁油品方面，从国1到国6，石科院结合市场需求与产品标准，改进生产工艺流程、改善燃料池结构，成功开发降烯烃、脱硫、提高辛烷值、提高十六烷值等重大技术创新技术，建立起清洁油品生产、劣质重油加工、煤转化等若干技术平台，有力支撑国内油品质量快速持续升级。丰富的工业经验使石科院拥有从原油评价到各项炼油工艺技术及催化剂开发，直到石油产品研制和评价的全炼油厂成套技术的开发实力和研发优势。下一步，将着力构建以分离为核心的深度炼化一体化技术平台，助力化工材料产业链建设快速推进，持续为高质量发展提供强大技术支撑。

深度炼化一体化技术平台，灵活调整产品结构，拓展产品应用领域，注重节能绿色环保，努力实现从馏分油向组分油乃至分子炼油的重大跨越，为后国6时代转型升级提供引领型技术。现代化工方面，近年来，石科院不断开拓创新，在己内酰胺、环氧丙烷、过氧化氢、芳烃生产等领域实现突破，斩获多项国家科技进步奖。在此基础上，将进一步加大关键核心技术攻关力度，助力化工材料产业群建设快速推进。一是构建原油制化学品、新一代芳烃成套技术、过氧化氢选择性氧化等技术平台，大力发展油化结合、化工转型、绿色化工技术，为中国石化布局下游高端化工提供优质、廉价、有竞争力的大宗基本有机化工原料。二是拓展己内酰胺等传统优势领域，强化终端产品研发，有重点有选择地向下游延伸。

积极布局“三新”，超前储备技术。当今世界进入以清洁低碳为主要特征的新一轮能源转型时代，石科院主动顺应能源变革大势，瞄准未

来发展需求，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，锁定一批具有突破性的重大基础研究方向。新能源方面，在国内首家取得燃料电池车用氢气质量检测资质(CMA)，生物航煤率先实现载客商业航班飞机上应用，微藻脱脂兼产高价值产品组合工艺开发进入工业示范阶段。石科院将抓紧氢能、生物质能两大方向，敏锐捕捉新能源汽车产业、氢能产业、节能环保产业等发展机会，持续完善技术研发平台，积极探索开放合作新模式，推动技术尽快实现商业化。新材料方面，坚持技术产品高端化方向，构建高端润滑油材料、高端碳材料等技术研发平台，提高产品附加值，推动中国石化产品业务占据产业链高端。新经济方面，充分组织开展大数据挖掘，建设智能化研发、智慧化炼厂集成技术平台，建立在线分析、实时优化模型，助力炼厂快速适应原料变化，灵活调整产品结构，实现效益最大化。

（作者为石油化工科学研究院院长）

聚焦新理念推动企业融入新发展格局

张忠和

摘要

着力发挥位居北部湾这一西部陆海新通道及国内国际双循环的关键节点的区位优势，充分利用资源、市场、政策和当地营商环境的利好时机，做精洁净能源，做大合成材料，积极探索新能源、新材料、新经济，致力培育业务增长新动能，以新的实践构建新发展格局。

作为中国石化在西南地区唯一的炼化企业，北海炼化贯彻落实集团公司工作会议作出的立足新发展阶段、贯彻新发展理念、着眼新发展格局，实施世界领先发展方略的重大决策部署，着力发挥位居北部湾这一西部陆海新通道及国内国际双循环的关键节点的区位优势，充分利用资源、市场、政策和当地营商环境的利好时机，做精洁净能源，做大合成材料，积极探索新能源、新材料、新经济，致力培育业务增长新动能，以新的实践构建新发展格局。

以创新发展为引领做精炼油，实现清洁燃料业务再提升。坚持创新引领、绿色低碳、安全高效的理念，建设并投产炼油结构调整改造项目，进一步凸显炼油加工流程简洁、生产装置衔接合理、原油和成品油存储设施配套齐全等特色，引入分子炼油的先进理念，做好炼油加工生产中轻、中、重质馏分的分级高效利用，

通过原料多元化和新工艺新技术应用，做强做优清洁燃料业务。继续保持最低氢成本的优势，保持产品结构更灵活可调的特点，精准适应市场变化，以环境友好型成品油稳定供应西南市场，辐射东南亚市场，把北海炼化打造成立足扩大内需、促进国内国际双循环互促发展的典范。

以转型发展为重点做强化工，实现合成材料业务新延伸。坚持价值引领、转型升级的理念，全面贯彻落实好张玉卓董事长调研广西企业提出的“发挥优势、抢抓机遇、奋力推进高质量发展”要求，做好向海经济大文章，谋划北海炼化“十四五”发展规划编制，将化工业务向下游产业链延伸。通过馏分油加氢裂化、丙烷脱氢、灵活焦化等先进配套技术最大限度获取乙烯和丙烯资源，根据市场预期生产高附加值产品，做大化工新材料业务，强龙头、补链条，形成新的增长点，以更高质量发展推动北部湾石化业高质量发展。

以高质量发展为核心做细管理，实现企业治理效能科学高效。坚持精细卓越理念，发扬

发展与经营特色，深化巩固获得广西壮族自治区主席质量奖成果，持续推进卓越绩效管理，以实施对标世界一流管理提升行动暨深化改革3年行动为抓手，以智能工厂建设为技术支撑，以人才强企为队伍保障，推动公司高质量、高效率治理效能提升。以系统观念为指导，推进智能工厂2.0升级，加强信息系统在技术、管理、操作、营销等各层面的优化融合；坚持目标导向和问题导向，借鉴绿色企业创建“一方案两清单”，紧紧围绕重点领域、关键环节、重点工作，建立健全“两个行动”问题隐患和制度措施清单，把清单制管理工作与“两个行动”紧密结合、贯穿始终，做到责任零缺位、管理无死角、隐患无盲点，安全管理、改革和创新有机联动，管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化全方位推进，健全高效化、长效化工作机制和考核评价机制，以精细管理筑牢打造世界领先企业的基石。

（作者为北海炼化公司执行董事、党委书记）